

Методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения

Бортник В.А.
Джафарова А.А.
Жарова Н.В.
Кикилас Д.Н.
Кобяков Г.А.
Кузнецова А.Р.
Николаева А.Ю.
Тулякова Ю.И.

г. Москва, 2025

Анализ ситуации

Доля выпускников, не набравших минимальное количество баллов ЕГЭ по учебным предметам, от общего количества выпускников, сдававших ГИА в форме ЕГЭ, %



Доля выпускников, получивших отметку «2» в ходе ОГЭ по учебным предметам (до передачи), от общего количества выпускников, сдававших ГИА в форме ОГЭ, %



Анализ ситуации

Доля обучающихся, не достигших базового уровня по итогам обязательных диагностик, от общего количества обучающихся, проходивших обязательные диагностики, %



Количество/Доля педагогов, прошедших независимую диагностику/комплексную независимую диагностику, от общего числа педагогов, работающих на данный момент в ОО, чел./%»



Анализ ситуации

Общее количество педагогический сотрудников - 181,
из них учителей - 78

Количество педагогов, прошедших аттестацию на квалификационную категорию учитель-наставник за два года	0	Система наставничества слабо функционирует, не поставлены задачи перед педагогами, которые могли бы быть направлены на прохождение аттестации в данной области.
Количество педагогов, прошедших аттестацию на квалификационную категорию учитель-методист за два года	0	
Положение о методических объединениях/кафедрах	Отсутствует	Отсутствие единого подхода к организации методической работы в школе
План деятельности методических объединений/кафедр	Отсутствует	
Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах (за 2 года)	42	Отсутствие эффективного методического сопровождения и низкий уровень мотивации в профессиональном росте.
Количество педагогов, победивших в профессиональных конкурсах (за 2 года)	0	
Количество учителей первой и высшей категории	67	

Актуальность проекта

Проблема: отсутствие методического сопровождения педагогических работников, имеющих дефициты профессиональных компетенций, выраженные в низких показателях качества образования

Цель проекта:

Создание методической службы в ГБОУ Школа Спектр через **100%** охват педагогических сотрудников и развитие профессиональных компетенций педагогов, что должно привести к повышению качества образования к **1 сентября 2026** года

Сроки реализации: с 14.04.2025 по 1.09.2026

Задачи

- 1.** Сформировать команду руководителей методических объединений из педагогов с результатом независимой диагностики ЦНД не ниже высокого уровня.
- 2.** Разработать модель методической службы.
- 3.** Включить педагогических сотрудников в реализацию модели новой методической службы

Компоненты модели методической службы



Задача № 1: Сформировать команду руководителей методических объединений из педагогов с результатом независимой диагностики ЦНД высокого или экспертного уровня.

Мероприятие	Сроки реализации	План реализации мероприятия	Результаты мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Встреча участников методического округа в рамках анализа результатов независимых диагностик педагогических работников	До 20 июня 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Назначена дата • Информированы участники • Получены данные ЦНД по пед. работникам • Проведен анализ 	Список кандидатов с высоким и экспертным уровнем.	Кадровые Информационные Финансовые	Члены методического округа	Срыв сроков Дефицит кандидатов	Заблаговременное информирование Отправить кандидатов на проведение независимой диагностики
Конкурсный отбор претендентов на роль руководителей методических объединений	До 22 августа 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Составлено положение конкурса • Проинформированы пед. сотрудники • Осуществлен сбор заявок • Проведен конкурс • Отобраны кандидаты • Получены согласия 	<p>Выбраны и назначены руководители методических объединений</p> <p>Сформирован список кадрового резерва руководителей МО</p>	Кадровые Финансовые	Управленческая команда Члены методического округа	Отсутствие кандидатов	Мотивация потенциальных руководителей метод. объединений, личная консультационная встреча с членами методического округа;

Задача № 1: Сформировать команду руководителей методических объединений из педагогов с результатом независимой диагностики ЦНД не ниже высокого уровня.

Мероприятие	Сроки реализации	План реализации мероприятия	Результат мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Рабочая встреча руководителей методических объединений с членами методического округа	25 августа 2025	<ul style="list-style-type: none"> Оповещены участники рабочей встречи Определены цели и задачи на год Запущена работа МС 	Дорожная карта работы методической службы на учебный 2025-2026 год	Кадровые Информационно-коммуникационные	Управленческая команда Члены методического округа Руководители МО	Срыв сроков Изменение в составе руководителей методических объединений	Назначен резервный срок - 29 августа продумана структура и форма работы для встречи Формирование кадрового резерва
Обучение руководителей МС	До 31 декабря 2025	<ul style="list-style-type: none"> Определены программы ПК Направлены на обучение 	Руководители МС прошли КПК	Кадровые Финансовые Информационные Внешние: Корпоративный Университет	Руководители МО	Самоотвод Отсутствие необходимых образовательных программ	Кадровый резерв Подключение методистов Корпоративного Университета Оптимизация нагрузки педагогов-методистов

Задача №2: Разработать модель методической службы

Мероприятие	Сроки реализации	План реализации мероприятия	Результат мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Мозговой штурм руководителей методических объединений	С 27.10.2025 по 31.10.2025	<ul style="list-style-type: none"> • Назначена дата • Информированы участники • Проведен мозговой штурм • Представлены варианты 	Разработано несколько моделей методической службы в школе; инициативные группы готовы к участию в дебатах	Кадровые Информационно-коммуникационные внешние: Корпоративный Университет	Управленческая команда Члены методического октаэдра Руководители МО	Представлены модели, которые невозможно реализовать в определённых условиях	<p>Конкретизация задач методической службы</p> <p>Консультационные встречи с инициативными членами методических объединений</p> <p>Все варианты проверять на возможность реализации</p>
Дебаты с выбором наиболее подходящей модели	С 27.10.2025 по 31.10.2025	<ul style="list-style-type: none"> • Назначена дата • Информированы участники • Проведены дебаты • Представлена модель 	Выбрана модель работы методической службы	Кадровые Информационно-методические	Управленческая команда Члены методического октаэдра Руководители МО	Модель не одобрена большинством педагогических работников	Проведение педагогического совета по теме выбранной модели

Задача №2: Разработать модель методической службы

Мероприятие	Сроки реализации	Результат мероприятия	План реализации мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Заседание методической службы по вопросам организации методической работы в 2025-2026 учебном году	октябрь 2025	Разработан план развития методической службы школы	<ul style="list-style-type: none"> ● Назначена дата ● Информированы участники ● Обсуждены вопросы организации работы методической службы 	Кадровые Информационно-коммуникационные	Члены методического октаэдра Руководители МО	Разработан формальный план	Выбор ответственного лица с функцией контроля результатов (куратор)

Задача №2: Разработать модель методической службы

Мероприятие	Сроки реализации	Результат мероприятия	План реализации мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Разработка ЛНА	До 1 марта 2026	Согласованы с ПС и УС Введены в действия и размещены на сайте школы	<ul style="list-style-type: none"> ● Определен перечень ЛНА ● Сформирована рабочая группа ● Подготовлены проекты ЛНА 	Кадровые Информационно-методические	Управленческая команда Члены методического округа Руководитель МО Пед. работники	Юридические, недостаточность компетенций	Обращения за консультацией к внешним ресурсам: Корпоративный Университет



Задача №3 Включить педагогических сотрудников в реализацию модели методической службы

Мероприятие	Сроки реализации	Результат мероприятия	План реализации мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Рабочие встречи руководителей методической службы с педагогами	С 14.04.2026 по 18.04.2026	<p>Проведен анализ результатов педагогов</p> <p>разработана дорожная карта</p> <p>сформирован перечень профессиональных конкурсных мероприятий для участия педагогов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • проведены рабочие встречи • приглашены представители других образовательных организаций для обмена опытом 	<p>Кадровые Информационно-методические Материально-технические</p> <p>Внешние: Корпоративный Университет</p>	Руководители МС педагогические работники	Неготовность педагогов включаться в методическую работу	Организация индивидуальных консультаций для педагогических сотрудников с членами методического октаэдра
Метапредметные тренинги методических служб	С 14.04.2026 по 18.04.2026	Внедрение новых приёмов и техник в образовательном процессе как стимул повышения интереса	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовлены сценарии мероприятий • Назначены ответственные за проведение тренингов • Проведение тренингов • Подготовлена форма обратной связи 	<p>Кадровые информационно-методические</p> <p>Временные Материально-технические</p> <p>Внешние: Корпоративный Университет</p>	Руководители МС Управленческая команда Члены методического октаэдра	Неполный охват	<p>Планирование графика отпусков сотрудников</p> <p>Возможность подключения к тренингам дистанционно</p>

Задача №3 Включить педагогических сотрудников в работу методической службы

Мероприятие	Сроки реализации	Результат мероприятия	План реализации мероприятия	Ресурсы	Субъекты	Риски	Минимизация рисков
Методические недели	В течение учебного года	<p>Проведены мероприятия в рамках методических недель</p> <p>Публикация сценариев уроков/внеурочных мероприятий в МЭШ</p> <p>Прохождение модерации публикаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Составлен план • Оповещены участники • Подготовлены программы • Проведены мероприятия с дальнейшей публикаций 	Кадровые Информационно-методические Материально-технические	Управленческая команда Члены методического октаэдра Руководители МС Педагогические работники	Несоответствие мероприятий проводимых педагогами целям методической недели	Разработка единого подхода проведения методических недель



Ожидаемые результаты проекта

- Не менее 90% педагогов прошли независимую диагностику и опубликовали результаты до 01.09.2025
- Наличие призеров и победителей в профессиональных конкурсах к 25.05.2026
- Наличие ЛНА методической службы к 01.09.2026 для реализации новой модели
- Доля педагогических работников, разместивших свои материалы в МЭШ (после модерации) не менее 20% к 01.09.2026
- 100% охват педагогических сотрудников в работу методической службы к 25.05.2026
- **Снижение неудовлетворительных результатов обучающихся на независимых диагностиках и ГИА на 20% к 01.09.2026**

Контакты

