ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.10.2026 № Р-138

О внесении изменений в распоряжение Департамента образования и науки города Москвы от 23 мая 2025 г. № Р-71

1. Внести изменения в распоряжение Департамента образования и науки города от 23 мая 2025 г. № Р-71 «Об утверждении Положения о целевой модели наставничества педагогических работников в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции распоряжения от 14 ноября 2025 г. № Р-151):

1.1. Пункт 2.2 приложения к распоряжению дополнить абзацем следующего содержания:

«– систему нематериальной мотивации педагогов-наставников, направленную на повышение престижа наставнической деятельности, признание вклада наставников в развитие кадрового потенциала образовательной организации и популяризацию наставничества среди педагогических работников .».

1.2. Приложение к распоряжению дополнить разделом 6 согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению информационной политики и связей с общественностью Департамента образования и науки города Москвы обеспечить официальное опубликование распорядительного документа на официальном сайте Департамента образования и науки города Москвы https://www.mos.ru/donm.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы **Охрименко А.В.**

Документ подписан электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0081F74296E634D6C0DC1B1B754C5263F5
Владелец: Каклюгина Ирина Александровна
Действителен с 06-03-2026 до 30-05-2027

Руководитель **И.А. Каклюгина**

Разослать: первому заместителю руководителя, заместителям руководителя, Управлению кадровой политики, Управлению экономики и финансов, Правовому управлению, ГАОУ ВО МГПУ, ГАУ «Центр цифровизации образования» (для публикации), Управлению информационной политики и связей с общественностью (для публикации), руководителям ЦГУ, руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных ДОНМ, МГО Профсоюза

Исп.: А.В. Ежов
Тел.: 8-495-957-75-00, доб. 39-348

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

Приложение к распоряжению
Департамента образования
и науки города Москвы
от 16.10.2026 № Р-138

Внесение изменений в приложение
к распоряжению Департамента образования и науки города Москвы
«О внесении изменений в распоряжение Департамента образования и науки
города Москвы от 23 мая 2025 г. № Р-71» (в редакции распоряжения
от 14 ноября 2025 г. № Р-151)

6. Нематериальная мотивация наставников. Популяризация наставничества

6.1. Настоящий раздел устанавливает систему нематериальной мотивации педагогов-наставников, направленную на повышение престижа наставнической деятельности, признание вклада наставников в развитие кадрового потенциала образовательной организации и популяризацию наставничества среди педагогических работников.

6.2. Целями нематериальной мотивации и популяризации наставничества являются:

– повышение статуса и авторитета наставников в педагогическом коллективе;

– создание условий для профессионального развития наставников;

– формирование устойчивого интереса педагогов к наставнической деятельности;

– распространение лучших практик наставничества в образовательной организации и за ее пределами.

6.3. Меры нематериальной мотивации наставников включают в себя:

– признание и поощрение;

– профессиональное развитие и карьерный рост;

– социальные преференции.

6.3.1. Под признанием и поощрением понимаются:

6.3.1.1. Ежегодное подведение итогов наставнической деятельности с публичным признанием лучших наставников на педагогических советах, торжественных мероприятиях, посвященных Дню учителя и окончанию учебного года.

6.3.1.2. Вручение наставникам благодарственных писем, почетных грамот, дипломов за успешную работу по адаптации и профессиональному развитию наставляемых.

6.3.1.3. Ходатайство о награждении наставников отраслевыми и ведомственными наградами, в том числе:

– нагрудным знаком «Почетный наставник» (учрежден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2021 г. № 400);

– знаком отличия «За наставничество» (учрежден Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № 94);

– нагрудным знаком МГО Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный наставник по итогам участия в конкурсе «Наставник в сфере образования Москвы».

6.3.1.4. Размещение информации о наставниках и достижениях их наставляемых:

– на официальном сайте образовательной организации в разделе «Наставничество»;

– в социальных сетях школы;

– на информационных стендах («Доска почета», «Наши наставники»).

6.3.2. Под профессиональным развитием и карьерным ростом понимаются:

6.3.2.1. Приоритетное направление наставников на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку, стажировки за счет средств образовательной организации.

6.3.2.2. Содействие в подготовке и прохождении аттестации на квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист» в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196).

6.3.2.3. Включение лучших наставников в кадровый резерв образовательной организации на замещение руководящих должностей.

6.3.2.4. Привлечение наставников к участию в:

– экспертных группах и жюри профессиональных конкурсов;

– работе методических объединений и педагогических советов с правом голоса при принятии решений;

– разработке решений, касающихся развития образовательной организации.

6.3.2.5. Предоставление наставникам возможности проводить мастер-классы, открытые уроки, стажировки для коллег с включением данного опыта в портфолио для аттестации.

6.3.3. Под социальными преференциями понимаются:

6.3.3.1. Приоритетное право выбора периода ежегодного оплачиваемого отпуска (при наличии возможности в образовательной организации).

6.3.3.2. Предоставление гибкого графика работы (в части, не противоречащей режиму работы образовательной организации).

6.3.3.3. Иные меры, устанавливаемые руководителем образовательной организации с учетом специфики и возможностей учреждения.

6.4. Меры по популяризации наставничества включают в себя:

– информационное сопровождение;

– мероприятия по развитию и популяризации наставничества;

– корпоративная культура.

6.4.1. Под информационным сопровождением понимаются:

6.4.1.1. Создание и ведение на официальном сайте образовательной организации раздела (страницы) «Наставничество», содержащего:

– нормативные документы по наставничеству (Положение о системе наставничества, приказы о закреплении наставнических пар);

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

– информацию о наставниках и их наставляемых (с их согласия);
– описание лучших практик наставничества;
– новости и анонсы мероприятий по наставничеству;
– отзывы наставляемых о работе наставников.

6.4.1.2. Регулярное освещение наставнической деятельности в школьных средствах информации (газета, телевидение, социальные сети), в том числе публикации о лучших наставниках школы.

6.4.2. Мероприятия по развитию и популяризации наставничества включают в себя:

6.4.2.1. Участие в городском конкурсе «Наставник в сфере образования Москвы» (организатор — МГО Общероссийского Профсоюза образования):

– номинации: «Лучшая практика наставничества», «Лучшая система наставничества»;
– финалисты получают дипломы, ценные подарки, публикацию материалов в сборнике «Мастерская наставничества», ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный наставник».

6.4.2.2. Участие в формировании Банка лучших практик наставничества (организатор — ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»):

– размещение практик наставничества образовательной организации в городском Банке;
– получение сертификата о включении практики в Банк лучших практик наставничества.

6.4.2.3. Организация стажировочных площадок на базе образовательной организации для трансляции лучших практик наставничества (в рамках проекта «Наставническая лига» и др.).

6.4.2.4. Проведение в образовательной организации:

– Дней наставника;
– мастер-классов, круглых столов, семинаров по обмену опытом наставнической деятельности;
– конференций по итогам наставнической работы.

6.4.2.5. Участие в городских и региональных форумах, конференциях, конкурсах наставнических практик, проводимых Корпоративным университетом и МГО Общероссийского Профсоюза образования.

6.4.3. Под корпоративной культурой понимаются:

6.4.3.1. Формирование в педагогическом коллективе понимания наставничества как почетной миссии, а не дополнительной обязанности, обеспечивающей профессиональную преемственность и развитие кадрового потенциала образовательной организации.

6.4.3.2. Создание в образовательной организации совета наставников, обеспечивающего участие наставников в управлении системой наставничества.

6.4.3.3. Проведение неформальных встреч наставников с руководством образовательной организации для обсуждения актуальных вопросов наставничества, выработки предложений по совершенствованию системы.

Документ зарегистрирован № Р-138 от 16.10.2026 Ежов А.В. (ДОНМ)
Документ зарегистрирован № 01-18-5755 от 19.10.2026 (ГАОУ ДПО "Корпоративный университет")
Страница 4 из 8. Страница создана: 16.10.2026 15:11
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

6.5. Конкретные меры нематериальной мотивации применяются к наставникам с учетом их индивидуальных достижений, стажа наставнической деятельности и результатов работы с наставляемыми.

6.6. Предложения о применении мер нематериальной мотивации вносятся куратором системы наставничества, руководителями методических объединений, членами совета наставников (при его наличии) и рассматриваются руководителем образовательной организации в порядке, установленном локальными нормативными актами.

6.7. Расходы на реализацию мер нематериальной мотивации осуществляются в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности образовательной организации.

Документ зарегистрирован № Р-138 от 16.10.2026 Ежов А.В. (ДОНМ)
Документ зарегистрирован № 01-18-5755 от 19.10.2026 (ГАОУ ДПО "Корпоративный университет")
Страница 5 из 8. Страница создана: 16.10.2026 15:11
ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

Пояснительная записка
к проекту распоряжения «О внесении изменений в распоряжение Департамента образование и науки города Москвы от 23 мая 2025 г. № Р-71»

Подготовлена
Управлением кадровой
политики ДОНМ

В соответствии с пунктом 7.6 Протокола совещания в целях обсуждения актуальных вопросов государственной политики в сфере образования от 19 июня 2026 г. № СК-63/02пр в целях исполнения пункта 15 плана мероприятия по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 № 1264-р) необходимо обеспечить принятие нормативных правовых актов, определяющих меры поддержки наставников во всех сферах деятельности, включая образование.

Также решением Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 19 июня 2026 года «О развитии наставничества в организациях города Москвы» пунктом 2.2. рекомендовано закреплять в правовых актах органов исполнительной власти города Москвы положения о наставничестве и гарантии для наставников.

Министерством просвещения Российской Федерации направлены Рекомендации по организации наставничества в сфере труда, утвержденные протоколом заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 апреля 2026 года № 4пр , который включает в себя раздел «12. Нематериальная мотивация наставников. Популяризация наставничества в организации».

На основании вышеуказанного Раздела в приложение к распоряжению вносятся добавляется раздел «Нематериальная мотивация наставников. Популяризация наставничества» с учетом сложившейся практики в системе Московского образования.

Сравнительная таблица
к проекту распоряжения Департамента образования и науки города Москвы
«О внесении изменений в распоряжение Департамента образования и науки города Москвы от 23 мая 2025 г. № Р-71»

Действующая редакция распоряжения ДОНМ	Новая редакция распоряжения ДОНМ
Приложение к распоряжению:	
2.2. Задачи целевой модели наставничества: – создать правовые, организационные, методические, управленческие и информационно-технические условия внедрения и реализации целевой модели наставничества; – обеспечить экспертную, методическую, консультативную поддержку работников образовательных организаций, а также проектирование и реализацию программ наставничества; – оказать поддержку в распространении эффективных практик организации наставничества, направленных на преодоление профессиональных трудностей, адаптацию работников системы образования к условиям осуществления деятельности в соответствии с ценностями московского образования на уровне конкретной образовательной организации и системы образования города в целом; – сформировать опыт реализации нетрадиционных видов наставничества педагогических работников (реверсивное, групповое, ситуационное и др.); – сформировать реестр лучших практик организации наставнической деятельности.	2.2. Задачи целевой модели наставничества: – создать правовые, организационные, методические, управленческие и информационно-технические условия внедрения и реализации целевой модели наставничества; – обеспечить экспертную, методическую, консультативную поддержку работников образовательных организаций, а также проектирование и реализацию программ наставничества; – оказать поддержку в распространении эффективных практик организации наставничества, направленных на преодоление профессиональных трудностей, адаптацию работников системы образования к условиям осуществления деятельности в соответствии с ценностями московского образования на уровне конкретной образовательной организации и системы образования города в целом; – сформировать опыт реализации нетрадиционных видов наставничества педагогических работников (реверсивное, групповое, ситуационное и др.); – сформировать реестр лучших практик организации наставнической деятельности; – систему нематериальной мотивации педагогов-наставников, направленную на повышение престижа наставнической деятельности, признание вклада наставников в развитие кадрового потенциала образовательной

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

	организации и популяризацию наставничества среди педагогических работников.
	Предлагается включить раздел 6 «Нематериальная мотивация наставников. Популяризация наставничества

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ