МОСКОВСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МОСКОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальный проект

Молодежь и дети →



ПЕДАГОГИ И НАСТАВНИКИ

Практики организации наставнической деятельности



Задачи по развитию наставничества на 2026/2027 учебный год

Нормативная база

- Достижение 100% ОО с актуальной НПА по наставничеству
- 100% ОО с приказами о закреплении наставнических пар//наставников

Кадровый ресурс

- 100% охват наставничеством педагогов, впервые начинающих педагогическую деятельность на срок не менее одного года (Указ № 498)
- Актуализация базы педагогов-наставников на 2026/2027 учебный год

Обмен и тиражирование практик

- Наполнение Банка лучших практик организации наставничества
- Представление опыта организации наставничества на вебинарах
- Организация стажировок на базе школ-носителей практик

Конкурсное движение

- Участие в конкурсах «Наставник в сфере образования Москвы», «Лучшие практики наставничества города Москвы», «Знание.Наставники»

Системная работа по всем направлениям — от нормативной базы до тиражирования практик

Конкурс «Наставник в сфере образования Москвы — 2027»

Организатор: МГО Общероссийского Профсоюза образования

Номинация	Для кого	Форма регистрации
«Лучшая практика наставничества» (общее образование, дополнительное образование, СПО)	Педагогические работники общего, дополнительного и СПО, осуществляющие наставническую деятельность	forms.yandex.ru/u/6a8578d0eb61464abb8e100e
«Лучшая практика наставничества» (высшая школа)	Педагогические работники высшего образования, осуществляющие наставническую деятельность	forms.yandex.ru/u/6a86bd45068ff0002bae020c
«Лучшая система наставничества»	Команды из 3–5 сотрудников образовательной организации	forms.yandex.ru/u/6a86ba2c02848f002a2fa67b

Банк лучших практик наставничества

Основание: Положение о Банке лучших практик организации наставничества (приказ КУ от 28.05.2026 № 01-10-299)

Что нужно для подачи

- • карточка практики (по установленной структуре)
  • полное описание практики с приложениями
  • согласие на обработку персональных данных

Что даёт включение в Банк

- статус и признание практики на городском уровне
  сертификат установленного образца
  возможность тиражирования через вебинары, стажировки, конкурсы

Особый порядок

- для победителей, призёров и лауреатов конкурса «Наставник в сфере образования Москвы» — включение без полной экспертизы (достаточно карточки и конкурсных материалов)

Документы и шаблоны: https://corp-univer.ru/bank-luchshih-praktik-nastavnichestva/

Банк практик — механизм тиражирования лучшего опыта и признания наставников

Городской конкурс «Лучшие практики наставничества города Москвы»

Организатор: Департамент экономической политики и развития города Москвы

Заявка

- 7 сентября — 15 декабря 2026
- на сайте konkurs.efficiency.mos.ru
- Презентация (до 20 слайдов), видеоролик (до 5 мин), иные материалы в PDF

На что обратить внимание

- Практика реализована в 2024–2026 гг., подтверждена результатами
- Не более одной заявки по одной номинации
- Критерии оценки: результативность, эффективность, инновационность, тиражируемость (1–10 баллов)

Номинации для ОО

- «Наставничество для профессионального старта молодежи»
- «Наставничество в социальной сфере»
- «Наставничество в государственных и городских организациях»

Практика наставнической деятельности ГБОУ Школа «Марьино» имени маршала авиации А.Е. Голованова

Программа

«Мир безграничных возможностей»

Срок

- с 31.08.2023, 4-й год реализации

Формула

- 5 этапов — 10 шагов

Главный результат

- все участники программы не только остались в профессии, но и повысили уровень профессиональных компетенций

Практика представлена как готовая инструкция по запуску — воспроизводимая, конкретная, технологичная

Как устроена практика

Этап	Срок	Результат
• **Подготовительный** • **Формирующий** • **Организационный** • **Практический** • **Аналитический**	• Август • Август • 1-я неделя сентября • Сентябрь — апрель • Май	• Нормативная база • Пары, обученные наставники • Дорожная карта, ИОМ • Сформированные компетенции • Обновлённая модель, план на год

Ключевые инструменты: анкеты диагностики, дорожная карта, ИОМ, дневник наставляемого, онлайн-сервис записи к наставнику

Принципы подбора пар: добровольность, учёт интересов, психологическая совместимость

Инструменты наставничества: что можно взять и применить

Диагностические:

- Анкета входной диагностики — выявление дефицитов
- Карта наблюдения — фиксация прогресса
- Дневник наставляемого — рефлексия
- Чек-лист самооценки — оценка компетенций

Проектировочные:

- Дорожная карта развития — траектория роста
- ИОМ — индивидуальный маршрут
- План работы наставника — организация работы

Организационные:

- Дневник наставляемого
- Карта наблюдения
- Чек-лист взаимопосещения

Методические:

- Брошюра «Мир безграничных возможностей»
- Памятка наставника
- Шаблоны промптов
- Сборник кейсов

Оценочные:

- Критериальная шкала
- Анкета удовлетворённости
- Лист достижений

Цифровые:

- Мобильная веб-страница «Наставничество как точка опоры»
- Единая база наставников

Результаты реализации практики

- Снижение текучести кадров среди молодых и вновь принятых специалистов
- Создание устойчивой системы поддержки и сплочение педагогического коллектива
- Рост методической грамотности педагогов
- Реализовано 13 программ наставничества
- Вхождение школы в ТОП-170 московских школ, внёсших наибольший вклад в качественное образование
- 2-е место в Конкурсе «Наставник московского образования — 2025»
- 2 педагога прошли в финал всероссийского конкурса «Знание.Наставники»

Наставничество — от системы к устойчивому развитию

Логика работы: представить практику → получить экспертную оценку → включить в Банк → тиражировать → участвовать в конкурсах

Приглашаем к участию:

- Представьте опыт своей школы на вебинаре
- Направьте практику в Банк лучших практик наставничества
- Примите участие в конкурсах городского и федерального уровня

Следующий вебинар: 10 ноября 2026 года

Карпеева Ирина Вячеславовна

karpeevaiv@corp-univer.ru





Лосев Виктор Михайлович

losevvm@corp-univer.ru











