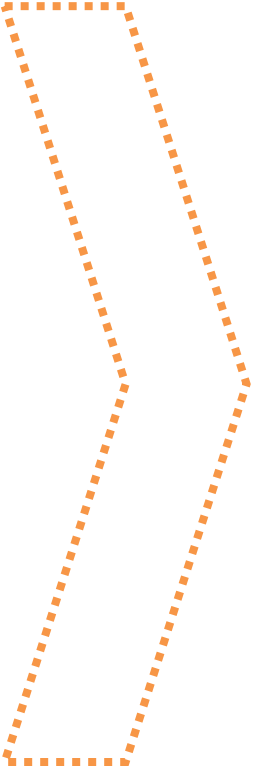




ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ  
ГОРОДА МОСКВЫ

## Механизмы и инструменты обеспечения финансово-хозяйственной устойчивости Школы

Яковлев Олег Иванович,  
начальник ГКУ ЦФО ДОНМ

- 
1. Проверка качества составления плана ФХД
  2. Контроль за расходами в пределах доходов
  3. Соблюдение графика исполнения годового бюджета
  4. Ежемесячный расход ФОТ
  5. Городская матрица уровня оплаты труда
  6. Закупочная деятельность



# 1. ИНСТРУМЕНТ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА СОСТАВЛЕНИЯ ПЛАНА ФХД

## В ХОДЕ ПРОВЕРКИ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ:

1. Правильность внесения сведений о планируемых поступлениях в доходную часть плана ФХД

2. Предельный объем расходов

Остаток на  
начало года



Объем  
поступлений по ПФХД



Оптимальный остаток  
на конец года (5%)

3. Оптимальное соотношение расходов

4. Правильность планирования расходов на фонд оплаты труда

5. Включение в план ФХД расходов на обязательные закупки

## ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ПОДЛЕЖАТ КОРРЕКТИРОВКЕ:

- ФОТ - до оптимальных значений
- Объем закупок, не относящихся к перечню обязательных расходов



**При поступлении от Школы документов на оплату ответственным работником ЦФО проверяется:**

### **Ежедневно:**

**Наличие денежных средств для оплаты в разрезе направлений расходов (месячного ФОТ, объема закупок товаров (работ, услуг), объема прочих расходов (налоги).**

### **Еженедельно:**

- 1. Уточнение предельных объемов расходов Школ на текущий месяц.**
- 2. Проверка кредиторской задолженности Школы перед поставщиками (подрядчиками) с целью ее своевременной оплаты.**

### **Ежемесячно:**

**Контроль обеспеченности Школ денежными средствами до конца учебного года (расходы не должны превышать доходы).**



### 3. ИНСТРУМЕНТ КОНТРОЛЯ СОБЛЮЖДЕНИЯ ГРАФИКА ИСПОЛНЕНИЯ ГОДОВОГО БЮДЖЕТА

#### АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

руководителя государственной образовательной организации

#### 1. Эффективность управления ресурсами

№ п/п	Показатели	2018 г.	2019 г.	Оптимальное значение на 2019 г.	Оптимальное значение на 2020 г.
1.2	Соблюдение графика исполнения годового бюджета (остатки на начало года + доходы) организации, да/нет	X		да	да

**Доля исполнения годового бюджета**



**Расходы Школы на отчетную дату**

**Годовой бюджет Школы**

**Остатки на начало года**

- гос. задание
- внебюджет
- целевые субсидии



**Поступления согласно плану ФХД**

- гос. задание
- внебюджет
- целевые субсидии

Оптимальные значения на 2019 год

1 квартал	6 месяцев	9 месяцев	Год
20-25%	54-59%	72-77%	97-100%



## 4. ИНСТРУМЕНТ КОНТРОЛЯ ЗА ОБЕСПЕЧЕННОСТЬЮ ШКОЛЫ ДЕНЬГАМИ НА ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

**Шаг 1.** Определение объема денежных средств на зарплату\* Школы в месяц

$$\frac{\text{ФОТ}}{\text{из плана ФХД}} / 12$$

**Шаг 2.** Сравнение начисленной заработной платы с **1/12 ФОТ Школы**

**Шаг 3.** Если начисленный  $\text{ФОТ} \leq 1/12 \text{ ФОТ Школы}$  – зарплата перечисляется в соответствии с решениями Школы

\*Учитываются все выплаты, в том числе из бюджета и внебюджета

**Шаг 4.** При превышении начисленного месячного фонда оплаты труда

**ФОТ** / 12  
из плана ФХД



**4.1.** Начисляется и отправляется **базовая часть заработной платы**.

**4.2.** Начисляются и отправляются **городские выплаты**.

**4.3.** Приостанавливается начисление **стимулирующих выплат** (в том числе директору Школы останавливаются все выплаты).

**4.4.** Направляется информация о недостаточности средств у школы **директору Школы, СФК и инспектору округа**.

## Коэффициент кратности\*:

Результаты управленческой деятельности (группа в Рейтинге)	Масштаб объекта управления (количество обучающихся, чел.**)				
	>4000	3001-4000	2001-3000	1001-2000	≤ 1000
<b>Лауреаты грантов Мэра или ТОП-20 по отдельным направлениям Рейтинга</b>	0,90	0,89	0,88	0,87	0,86
<b>Группа значительного вклада (221-300)</b>	0,86	0,85	0,84	0,83	0,82
<b>Группа потенциального роста (301-400)</b>	0,82	0,81	0,80	0,79	0,78
<b>Группа внимания (&gt;400)</b>	0,78	0,77	0,76	0,75	0,74

\* Директор имеет право отказаться от части зарплаты своей и заместителей. Деньги останутся у школы.

\*\* Дети-инвалиды учитываются с коэффициентами 2 и 3



### Коэффициент кратности (верхний предел):

Группа в Рейтинге	Коэффициент от зарплаты заместителя директора
Лауреаты грантов Мэра или ТОП-20 по отдельным направлениям Рейтинга	0,93
Группа значительного вклада (221-300)	0,92
Группа потенциального роста (301-400)	0,91
Группа внимания (>400)	0,90

## АТТЕСТАЦИОННАЯ СПРАВКА

руководителя государственной образовательной организации

### 1. Эффективность управления ресурсами

№ п/п	Показатели	2018 г.	2019 г.	Оптимальное значение на 2019 г.	Оптимальное значение на 2020 г.
1.5	Обеспечение всем учителям среднего месячного дохода не ниже оптимального значения, да/нет			75 тыс. руб.	78 тыс. руб.
1.6	Обеспечение всем непедagogическим работникам среднего месячного дохода не ниже оптимального значения, да/нет			48 тыс. руб.	50 тыс. руб.

**Учитель**



**Минимальная заработная плата  
75 (78) тыс. рублей**

**Непедagogический  
работник**



**Минимальная заработная плата  
48 (50) тыс. рублей**



**При остатках средств ниже оптимального значения заказчик проводит только закупки, обеспечивающие безопасные условия пребывания в зданиях и на территории Школ**

*Согласно поручения Руководителя от 17.06.2018 по итогам совещания по остаткам финансовых средств*



Информирование о поступлении заявки