



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

12 ОКТЯБРЯ 2018

№ 406

**О внесении изменений
в приказ Департамента
образования города Москвы
от 12 февраля 2015 г. № 40**

В целях реализации постановления Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве»

приказываю:

1. Внести изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы» (в редакции приказов от 28 августа 2015 г. № 2055, от 24 марта 2017 г. № 91):

1.1. Пункт 4.1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:
«4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{\text{сту}} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a3_i \times t_i}{12},$$

где:

O_y – должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученика-часа» для учителя;

$a1_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

При расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.».

1.2. Пункт 7.1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательных организациях устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;

- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования города Москвы **Раздина В.И.**

**Руководитель Департамента
образования города Москвы**



И.И. Калина

Разослать: заместителям руководителя, Управлению реализации государственной политики в сфере образования, Управлению координации и планирования, Управлению экономического анализа, Правовому управлению, ГКУ ЦФО ДОгМ, ГКУ СФК ДО г. Москвы.