



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

07 апреля 2022

№ *266*

**О внесении изменений в отдельные
приказы Департамента образования
города Москвы**

С целью совершенствования системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы,

приказываю:

1. Внести изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 30.10.2014 № 862 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции приказов от 12.03.2015 № 95, от 01.06.2015 № 280а, от 08.12.2015 № 3521, от 28.12.2015 № 3580, от 12.12.2016 № 1175, от 21.06.2017 № 414, от 02.11.2017 № 1118, от 30.09.2019 № 350, от 30.10.2019 № 400, от 27.02.2020 № 02/80, от 08.10.2020 № 340, от 28.01.2021 № 15, от 27.09.2021 № 532, от 15.11.2021 № 692, от 20.01.2022 № 14):

1.1. Приложение 1 к приказу дополнить пунктом 3(1) в следующей редакции:

«3(1). Размер должностного оклада вновь назначенному руководителю образовательной организации, в случае непревышения рассчитанного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения должностного оклада над установленным, подлежит пересчету 1 января, но не ранее 12 календарных месяцев с даты назначения на должность.».

1.2. В пункте 5(1) приложения 1 к приказу дефис третий дополнить абзацем в следующей редакции:

«Выплата компенсационного характера руководителю образовательной организации за исполнение обязанностей руководителя иного юридического лица устанавливается в следующих размерах:

при наделении полномочиями исключительно по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и

иных документов – **50,0 тысяч рублей**. С **1 января 2023 г.** данная выплата устанавливается только за исполнение обязанностей руководителя иного юридического лица, в распоряжении которого находятся исключительно здания, в которых не осуществляется образовательный и воспитательный процесс;

при наделении полномочиями по осуществлению руководства образовательным и воспитательным процессом, по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов – в размере должностного оклада и премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы, рассчитанных для данного юридического лица в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.».

1.3. Пункт 7 приложения 1 к приказу дополнить абзацем в следующей редакции:

«Размер премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы вновь назначенному руководителю образовательной организации, в случае превышения рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом размера над установленным, подлежит пересчету 1 января, но не ранее 12 календарных месяцев с даты назначения на должность.».

1.4. В пункте 7(1) приложения 1 к приказу исключить слова «, по согласованию с Межрайонным советом директоров образовательных организаций».

1.5. Приложение 1 к приказу дополнить пунктом 8(3) в следующей редакции:

«8(3). Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера исполняющим обязанности руководителей образовательных организаций, назначенных по срочному трудовому договору «Исполняющий обязанности руководителя» определяются в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.».

1.6. Приложение 1 к приказу дополнить пунктом 8(4) в следующей редакции:

«8(4). Исполняющим обязанности руководителей образовательных организаций, основной должностью которых является иная должность в данной образовательной организации, устанавливается доплата:

при наделении полномочиями исключительно по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов – **20,0 тысяч рублей**.

при наделении полномочиями по осуществлению руководства образовательным и воспитательным процессом, по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов - в размере **30 %** должностного оклада и премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей

жителей города Москвы, рассчитанных для данного юридического лица в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.».

2. Внести изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 19.06.2017 № 407 «Об утверждении модельной методики назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы» (в редакции приказов от 01.10.2021 № 544, от 27.12.2021 № 816, от 01.03.2022 № 107), дополнив приложение к приказу пунктом 9 в следующей редакции:

«9. В случае если в образовательной организации полномочия руководителя исполняет работник, не назначенный в качестве основного работника по данной должности, предельный уровень средней заработной платы заместителя руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с пунктом 8 настоящей Методике на основе расчетного предельного уровня средней заработной платы руководителя образовательной организации (должностной оклад и премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы), установленного приказом Департамента образования и науки города Москвы.».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы **Чугарину Е.А.**

**Руководитель
Департамента образования
и науки города Москвы**



А.Б. Молотков

**КОПИЯ
ВЕРНА**

Разослать: заместителям руководителя, Управлению экономики и финансов, Управлению координации и планирования, Правовому управлению, ГКУ ЦФО ДОНМ, руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных ДОНМ.

Исп.: А.В. Степанова
Тел. 8-495-957-75-00, доб. 39-145