



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

*22 сентября 2022*

№ 490

**О внесении изменений  
в правовые акты  
Департамента образования  
города Москвы**

С целью совершенствования системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы,

**приказываю:**

1. Внести изменение в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 39 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции приказов от 24 марта 2017 г. № 91, от 28 марта 2022 г. № 196), изложив пункт 1.11 приложения к приказу в следующей редакции:

«1.11. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих и обеспечивающих учебно-воспитательный процесс (преподаватели, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, научные работники, учителя, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования, старшие педагоги дополнительного образования, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги-библиотекари, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги, концертмейстеры), устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.».

2. Внести изменение в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции приказов

от 28 августа 2015 г. № 2055, от 24 марта 2017 г. № 91, от 12 октября 2018 г. № 406, от 31 августа 2021 г. № 456, от 24 сентября 2021 г. № 526, от 28 марта 2022 г. № 197), изложив пункт 1.11 приложения к приказу в следующей редакции:

«1.11. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих и обеспечивающих учебно-воспитательный процесс (учителя, воспитатели, старшие воспитатели, педагоги дополнительного образования, старшие педагоги дополнительного образования, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги-библиотекари, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги, концертмейстеры, младшие воспитатели, помощники воспитателя), устанавливается в размере не менее 75 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.»

3. Внести изменение в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 41 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции приказов от 24 марта 2017 г. № 91, от 31 марта 2022 г. № 237), изложив пункт 1.11 приложения к приказу в следующей редакции:

«1.11. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих и обеспечивающих учебно-воспитательный процесс (воспитатели, старшие воспитатели, младшие воспитатели, помощники воспитателей, педагоги дополнительного образования, старшие педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги, концертмейстеры, учителя-логопеды), устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.»

4. Внести изменение в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 42 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы» (в редакции приказов от 24 марта 2017 г. № 91, от 31 марта 2022 г. № 238), изложив пункт 1.11 приложения к приказу в следующей редакции:

«1.11. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих и обеспечивающих учебно-воспитательный процесс (учителя, воспитатели, старшие воспитатели, младшие воспитатели, помощники воспитателей, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования, старшие педагоги дополнительного образования учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, музыкальные

руководители, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги), устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы **Чугарину Е.А.**

**Руководитель  
Департамента образования  
и науки города Москвы**

**А.Б. Молотков**



Разослать: заместителям руководителя, Управлению экономики и финансов, Управлению координации и планирования, Правовому управлению, ГКУ ЦФО ДОНМ, руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных ДОНМ.

Исп.: А.В. Степанова  
Тел. 8-495-957-75-00, доб. 39-145