

Правительство Москвы
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ПРИКАЗ

от 19 июня 2017 года N 407

Об утверждении модельной методики назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы*

(с изменениями на 25 мая 2022 года)

Документ с изменениями, внесенными:

приказом ДОНМ от 26 декабря 2017 года N 1194 (утратил силу);

приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544 (действие не распространяется на образовательные организации дополнительного профессионального образования, подведомственные Департаменту образования и науки города Москвы);

приказом ДОНМ от 27 декабря 2021 года N 816;

приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года);

приказом ДОНМ от 7 апреля 2022 года N 266;

приказом ДОНМ от 25 мая 2022 года N 433 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года).

* Название в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию.

В целях реализации Стандарта качества управления ресурсами в сфере образования, единой государственной политики в сфере образования на территории города Москвы

приказываю:

1. Утвердить модельную методику назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее - модельная методика), согласно приложению к настоящему приказу.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

2. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, учитывать положения модельной методики при утверждении локальных нормативных актов образовательных организаций.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

2(1). Действие настоящего приказа не распространяется на образовательные организации дополнительного профессионального образования, подведомственные Департаменту образования и науки города Москвы.

(Пункт дополнительно включен приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544)

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2017 г.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы Чугарину Е.А.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

Руководитель
И.И.Калина

Приложение
к приказу Департамента
образования и науки города Москвы
от 19 июня 2017 года N 407
(в редакции, введенной
в действие приказом ДОНМ
от 1 октября 2021 года N 544, -
см. предыдущую редакцию)

Модельная методика назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы*

(с изменениями на 25 мая 2022 года)

* Название в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию.

1. Модельная методика назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, разработана в целях реализации Стандарта качества управления финансовыми ресурсами в сфере образования, единой государственной политики в сфере образования на территории города Москвы и устанавливает процедуру назначения и оплаты труда заместителей руководителя государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее - образовательные организации).

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

2. Назначение на должность заместителя руководителя образовательной организации осуществляется руководителем образовательной организации на основании согласования кандидата, проведенного в соответствии с Порядком согласования кандидатов на должность заместителя руководителя государственной образовательной организации, подведомственной Департаменту образования и науки города Москвы, установленным Департаментом образования и науки города Москвы.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

Абзац утратил силу приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию.

Назначение на должность заместителя руководителя образовательной организации без получения согласования не допускается.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

3. Заместитель руководителя образовательной организации назначается на полную ставку в качестве основного работника (по основному месту работы), назначение на условиях внешнего совмещения не допускается.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

4. Заместитель руководителя образовательной организации может осуществлять педагогическую деятельность в данной образовательной организации на условиях совмещения (не более 6 часов в неделю).

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

Совмещение заместителем руководителя в данной образовательной организации других должностей работников, не относящихся к должностям педагогических работников, не допускается.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

5. В качестве поощрения заместителю руководителя образовательной организации устанавливаются

стимулирующие выплаты за результаты работы по следующим направлениям:

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

- содержание образования, конвергенция образовательных программ,
- контроль качества образования,
- управление ресурсами,
- социализация, воспитание и безопасность обучающихся;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(Дефис дополнительно включен приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544)

Абзац утратил силу приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя определяются руководителем образовательной организации на основании оценки результатов работы образовательной организации по относящемуся к компетенции данного заместителя руководителя направлению работы по результатам мониторингов эффективности образовательных организаций, проводимых Департаментом образования и науки города Москвы, центральными городскими учреждениями Департамента образования и науки города Москвы, а также иных показателей результативности, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 27 декабря 2021 года N 816. - См. предыдущую редакцию)

7. Размер должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.

Абзац утратил силу - приказ ДОНМ от 27 декабря 2021 года N 816. - См. предыдущую редакцию.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 октября 2021 года N 544. - См. предыдущую редакцию)

8. Предельный уровень заработной платы заместителя руководителя образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя образовательной организации (должностной оклад и премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы), с применением коэффициентов кратности (но не может составлять менее 99,0 тыс.рублей):

- для заместителей руководителей образовательных организаций, контингент которых на 70% и более состоит из обучающихся по адаптированным общеобразовательным программам - до 0,9;

(Дефис дополнительно включен приказом ДОНМ от 25 мая 2022 года N 433, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу лауреатов грантов Мэра Москвы в сфере образования (1-220 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) и (или) ТОП 20 по направлениям рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году более 4000 человек - до 0,9;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу лауреатов грантов

Мэра Москвы в сфере образования (1-220 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) и (или) ТОП 20 по направлениям рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 3001 до 4000 человек включительно - до 0,89;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу лауреатов грантов Мэра Москвы в сфере образования (1-220 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) и (или) ТОП 20 по направлениям рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 2001 до 3000 человек включительно - до 0,88;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу лауреатов грантов Мэра Москвы в сфере образования (1-220 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) и (или) ТОП 20 по направлениям рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 1001 до 2000 человек включительно - до 0,87;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу лауреатов грантов Мэра Москвы в сфере образования (1-220 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) и (или) ТОП 20 по направлениям рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году до 1000 человек включительно - до 0,86;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом ДОНМ от 1 марта 2022 года N 107, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу значительного вклада (221-300 места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, установленной в государственном задании, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году более 4000 человек - до 0,86;

- для заместителей руководителей образовательных организаций, входящих в группу значительного

дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году до 1000 человек включительно - до 0,74.

По решению руководителя образовательной организации предельный уровень заработной платы заместителя руководителя образовательной организации может быть превышен на сумму разовой выплаты стимулирующего характера, рассчитанной в зависимости от вклада заместителя руководителя в результат труда, и установленной приказом образовательной организации с указанием конкретного основания назначения разовой выплаты (наименование мероприятия, поручения и т.п.).

При этом предельный уровень заработной платы заместителя руководителя образовательной организации (с учетом разовых премий) не может превышать 90% от предельного уровня заработной платы руководителя образовательной организации.

(Пункт дополнительно включен приказом ДОНМ от 27 декабря 2021 года N 816)

9. В случае если в образовательной организации полномочия руководителя исполняет работник, не назначенный в качестве основного работника по данной должности, предельный уровень средней заработной платы заместителя руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с пунктом 8 настоящей Методике на основе расчетного предельного уровня средней заработной платы руководителя образовательной организации (должностной оклад и премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы), установленного приказом Департамента образования и науки города Москвы.

(Пункт дополнительно включен приказом ДОНМ от 7 апреля 2022 года N 266)

Редакция документа с учетом изменений и дополнений подготовлена АО "Кодекс"