

**Правительство Москвы
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

ПРИКАЗ

от 30 октября 2014 года N 862

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы *

(с изменениями на 30 декабря 2022 года)
(редакция, действующая с 1 января 2022 года)

Документ с изменениями, внесенными:

приказом Департамента образования города Москвы от 12 марта 2015 года N 95;
приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а (вступил в силу с 1 августа 2015 года);
приказом Департамента образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521;
приказом Департамента образования города Москвы от 28 декабря 2015 года N 3580;
приказом Департамента образования города Москвы от 12 декабря 2016 года N 1175;
приказом Департамента образования города Москвы от 21 июня 2017 года N 414 (вступил в силу с 1 июля 2017 года);
приказом Департамента образования города Москвы от 2 ноября 2017 года N 1118 (вступил в силу с 1 февраля 2018 года);
приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2019 года N 350;
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400;
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 февраля 2020 года N 02/80 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2020 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 8 октября 2020 года N 340 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 28 января 2021 года N 15 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2021 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 15 ноября 2021 года N 692;
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14 (о порядке вступления в силу см. пункт 3 приказа Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266;
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 31 мая 2022 года N 446 (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 сентября 2022 года N 814 (распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 6 октября 2022 года N 826 (о порядке вступления в силу см. пункт 2 приказа Департамента образования и науки города Москвы от 6 октября 2022 года N 826);
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 8 декабря 2022 года N 1038
приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151.

* Название в редакции, введенной в действие с 1 августа 2015 года приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию.

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р,

приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 августа 2015 года приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию)

1(1). Утвердить Положение о порядке оказания материальной помощи руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы согласно приложению 2 к настоящему приказу.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2015 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы Чугарину Е.А.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

Руководитель
И.И.Калина

Приложение 1
к приказу Департамента
образования города Москвы
от 30 октября 2014 года N 862
(Нумерационный заголовок
в редакции, введенной в действие
приказом Департамента образования
и науки города Москвы
от 27 сентября 2021 года N 532,
распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 января 2021 года. -
См. предыдущую редакцию)

Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы *

(с изменениями на 30 декабря 2022 года)

* Название в редакции, введенной в действие с 1 августа 2015 года приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию.

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее - положение), разработано в целях обеспечения стабильной заработной платы руководителей государственных дошкольных образовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, государственных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 августа 2015 года приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а; в редакции, введенной в действие приказом Департамента

образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521; в редакции, введенной в действие с 1 июля 2017 года приказом Департамента образования города Москвы от 21 июня 2017 года N 414; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию)

2. Заработная плата руководителя государственной дошкольной образовательной организации, государственной общеобразовательной организации, государственной профессиональной образовательной организации, государственной организации дополнительного образования детей, подведомственной Департаменту образования и науки города Москвы (далее - образовательная организация), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 августа 2015 года приказом Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521; в редакции, введенной в действие с 1 июля 2017 года приказом Департамента образования города Москвы от 21 июня 2017 года N 414; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию)

2(1). Руководителю образовательной организации может быть выплачена материальная помощь в случаях, установленных Положением о порядке оказания материальной помощи руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы согласно приложению 2 к настоящему приказу.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

3. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации рассчитывается ежегодно в срок до 1 февраля текущего года в соответствии с настоящим положением и устанавливается по состоянию на 1 января текущего года с перерасчетом за январь текущего года в соответствии с численностью обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования) и группой рейтинга вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников, в которую входит образовательная организация, а также в соответствии со средней заработной платой 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшим размером средней заработной платы за предыдущий календарный год.

В случае присоединения к образовательной организации другого юридического лица, или увеличения контингента более чем на 20% от общей численности контингента размер должностного оклада руководителя образовательной организации уточняется в срок не позднее 10 рабочих дней с даты утверждения нового государственного задания в связи с изменением численности обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования) и устанавливается, начиная с даты утверждения нового государственного задания.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

Расчет размера должностного оклада руководителя образовательной организации осуществляется Государственным казенным учреждением Центр финансового обеспечения Департамента образования и науки города Москвы и утверждается правовым актом Департамента образования и науки города Москвы.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151)

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

3(1). Размер должностного оклада вновь назначенному руководителю образовательной организации, в случае непревышения рассчитанного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения должностного оклада над установленным, подлежит пересчету 1 января, но не ранее 12 календарных месяцев с даты назначения на должность.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

4. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы 50% педагогических работников возглавляемой им организации с наименьшим размером средней заработной платы, и составляет до 4 размеров указанной средней заработной платы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2018 года приказом Департамента образования города Москвы от 2 ноября 2017 года N 1118; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

4(1). В случае, если определенный в соответствии с пунктом 4 настоящего положения размер должностного оклада руководителя образовательной организации, за исключением дошкольной образовательной организации, составляет менее 179,0 тыс.руб., то должностной оклад устанавливается в размере 179,0 тыс.руб. при условии соблюдения значений показателя 1.4 раздела "Эффективность использования финансовых ресурсов" Аттестационной справки руководителя государственной образовательной организации, утвержденной правовым актом Департамента образования и науки города Москвы.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

Для вновь назначенных руководителей образовательных организаций, в случае, если определенный в соответствии с пунктом 4 настоящего положения размер должностного оклада составляет менее 179,0 тыс.руб., то должностной оклад устанавливается в размере 179,0 тыс.руб. на период до даты установления следующего размера должностного оклада, но не менее 12 календарных месяцев с даты назначения на должность.

Для руководителей дошкольных образовательных организаций в случае, если определенный в соответствии с пунктом 4 настоящего положения размер должностного оклада составляет менее 179,0 тыс. рублей, то должностной оклад устанавливается в размере 179,0 тыс.руб.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521; в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года приказом Департамента образования и науки города Москвы от 6 октября 2022 года N 826. - См. предыдущую редакцию)

4(2). Должностной оклад руководителя государственной казенной общеобразовательной организации, подведомственной Департаменту образования и науки города Москвы, составляет 215,0 тыс. рублей.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2019 года N 350; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 февраля 2020 года N 02/80, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2020 года. - См. предыдущую редакцию)

4(3). Должностной оклад руководителя государственной дошкольной образовательной организации, подведомственной Департаменту образования и науки города Москвы, составляет 179,0 тыс. рублей.

(Пункт дополнительно включен с 1 июля 2017 года приказом Департамента образования города Москвы от 21 июня 2017 года N 414; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2019 года N 350; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию)

4(4). Должностной оклад руководителя Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Школа-интернат N 17", Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Специальная (коррекционная) школа N 991", Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Специальная (коррекционная) школа N 1708", Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Специальная (коррекционная) школа-интернат VIII вида N 108", подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, составляет 215,0 тыс. рублей.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 8 октября 2020 года N 340, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года)

5. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются приказом Департамента образования и науки города Москвы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда, предусматривающих установление таких выплат:

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400. - См. предыдущую редакцию)

- за работу в ночное время в размере 20% части должностного оклада за каждый час работы;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере двойной части должностного оклада за каждый час работы.

При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты ему не начисляются до снятия дисциплинарного взыскания, если приказом руководителя Департамента о вынесении дисциплинарного взыскания не предусмотрено иное.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 8 декабря 2022 года N 1038. - См. предыдущую редакцию)

Иные выплаты компенсационного характера, за исключением вышепоименованных, руководителю образовательной организации установлены быть не могут.

5(1). Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются приказом Департамента образования и науки города Москвы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда, предусматривающих установление таких выплат:

- за работу в ночное время в размере 20% части должностного оклада за каждый час работы;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере двойной части должностного оклада за каждый час работы.

Расчет части должностного оклада за час указанной работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

- за осуществление руководителем образовательной организации дополнительных функций, не входящих в основные обязанности, в размере, установленном в зависимости от характера, содержания и объема работ.

Выплата компенсационного характера руководителю образовательной организации за исполнение обязанностей руководителя иного юридического лица устанавливается в следующих размерах:

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

при наделении полномочиями исключительно по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов - 50,0 тысяч рублей. С 1 января 2023 г. данная выплата устанавливается только за исполнение обязанностей руководителя иного юридического лица, в распоряжении которого находятся исключительно здания, в которых не осуществляется образовательный и воспитательный процесс;

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

при наделении полномочиями по осуществлению руководства образовательным и воспитательным процессом, по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов - в размере должностного оклада и премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы, рассчитанных для данного юридического лица в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

Иные выплаты компенсационного характера, за исключением вышепоименованных, руководителю образовательной организации установлены быть не могут.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14)

6. В качестве поощрения руководителю образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы;
- премия за особую структуру контингента обучающихся образовательной организации;
- премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- разовые премии.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются при условии отсутствия у руководителя дисциплинарного взыскания. При наличии дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты не начисляются до снятия дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

7. Премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы руководителю образовательной организации (за исключением премии руководителю образовательной организации - нового юридического лица) производится на основе оценки эффективности деятельности руководителя, его вклада в управление системой образования и может выплачиваться ежеквартально по представлению заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы в размере 1; 1,5; 2 должностных окладов или ином размере, установленном руководителем Департамента образования и науки города Москвы.

Размер премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы вновь назначенному руководителю образовательной организации, в случае непревышения рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом размера над установленным, подлежит пересчету 1 января, но не ранее 12 календарных месяцев с даты назначения на должность.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

7.1. Премия за особую структуру контингента обучающихся образовательной организации может устанавливаться по представлению заместителя руководителя Департамента образования и науки города Москвы или начальника управления Департамента образования и науки города Москвы, курирующего административный округ города Москвы, на территории которого зарегистрирована образовательная организация, по согласованию с Межрайонным советом директоров образовательных организаций и выплачиваться ежемесячно.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования города Москвы от 8 декабря 2015 года N 3521; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2019 года N 400; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266. - См. предыдущую редакцию)

7(2). Размер должностного оклада руководителя образовательной организации и размер премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы, рассчитанного в соответствии с пунктом 7 настоящего положения, не могут в сумме превышать:

в 2022 году - 530,0 тыс.руб.;

в 2023 году и последующих периодах - 630,0 тыс. рублей.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14)

8. Премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы руководителю образовательной организации производится на основе объема доходов образовательной организации от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды) и выплачивается ежемесячно в размере 1/12 от определенной на год суммы премии, которая рассчитывается в следующем порядке:

сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

3,00% от объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды), полученных образовательной организацией за предыдущий календарный год, при соотношении объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды) и объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в данной образовательной организации за указанный период от 10% до 20%;

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

2,75% от объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды), полученных образовательной организацией за предыдущий календарный год, при соотношении объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды) и объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в данной образовательной организации за указанный период от 5% до 10%;

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

2,50% от объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды), полученных образовательной организацией за предыдущий календарный год, при соотношении объема поступлений от приносящей доходы деятельности (без учета поступлений от аренды) и объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в данной образовательной организации за указанный период менее 5%.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года)

Размер премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы рассчитывается ежегодно в срок до 1 февраля текущего года в соответствии с настоящим положением и устанавливается по состоянию на 1 января текущего года с перерасчетом за январь текущего года. Премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы устанавливается руководителям образовательных организаций со дня назначения на должность..

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 27 сентября 2021 года N 532; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

Расчет размера премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей руководителю образовательной организации осуществляется Государственным казенным учреждением Центр финансового обеспечения Департамента образования и науки города Москвы и утверждается правовым актом Департамента образования и науки города Москвы.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151)

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2019 года N 350. - См. предыдущую редакцию)

8(1). Единовременная премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию в размере 5 должностных окладов выплачивается руководителям образовательных организаций, имеющим стаж работы в системе образования города Москвы не менее 20 лет, из них в должности директора государственной образовательной организации города Москвы не менее 10 лет, при их увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Выплата единовременной премии за качественную и результативную работу при выходе на пенсию осуществляется за счет средств, находящихся в самостоятельном распоряжении образовательной организации.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования города Москвы от 12 декабря 2016 года N 1175)

8(2). Разовые премии руководителю образовательной организации устанавливаются при наличии следующих оснований:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью

образовательной организации.

Размер разовой премии определяется руководителем Департамента образования и науки города Москвы в зависимости от вклада руководителя образовательной организации в результат труда с учетом достижения оптимальных показателей Аттестационной справки руководителя государственной образовательной организации, установленных для данной группы организаций (далее - достижение оптимальных показателей).

Достижение оптимальных показателей устанавливается на основании данных, содержащихся в информационной системе "База данных управленческих результатов" по состоянию на отчетную дату, предшествующую дате установления премии.

Размер разовой премии устанавливается приказом руководителя Департамента образования и науки города Москвы с указанием основания назначения разовой премии (наименование мероприятия, поручения и т.п.).

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 6 октября 2022 года N 826. - См. предыдущую редакцию)

8(3). Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера исполняющим обязанности руководителей образовательных организаций, назначенных по срочному трудовому договору "Исполняющий обязанности руководителя" определяются в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

8(4). Исполняющим обязанности руководителей образовательных организаций, основной должностью которых является иная должность в образовательной организации, устанавливается доплата:

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 31 мая 2022 года N 446, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года. - См. предыдущую редакцию)

при наделении полномочиями исключительно по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов - 20,0 тысяч рублей;

при наделении полномочиями по осуществлению руководства образовательным и воспитательным процессом, по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности с правом подписи финансовых и иных документов - в размере 30% должностного оклада и премии за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы, рассчитанных для данного юридического лица в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Положением.

(Пункт дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 7 апреля 2022 года N 266)

9. Пункт исключен с 1 августа 2015 года - приказ Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а. - См. предыдущую редакцию.

10. Пункт исключен с 1 августа 2015 года - приказ Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а. - См. предыдущую редакцию.

II. Порядок исчисления размера средней заработной платы 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшим размером средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя образовательной организации

(Наименование в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2018 года приказом Департамента образования города Москвы от 2 ноября 2017 года N 1118. - См. предыдущую редакцию)

Пункты 11-14 предыдущей редакции считаются соответственно с 1 августа 2015 года пунктами 9-12 настоящей редакции - приказ Департамента образования города Москвы от 1 июня 2015 года N 280а.

9. Расчет размера средней заработной платы 50% педагогических работников образовательных организаций с наименьшим размером средней заработной платы осуществляется за период с 1 января по 31

декабря предыдущего года.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2018 года приказом Департамента образования города Москвы от 2 ноября 2017 года N 1118. - См. предыдущую редакцию)

10. Для целей настоящего приказа к педагогическим работникам образовательных организаций относятся должности педагогических работников, указанные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, справочником должностей работников учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, утвержденным распоряжением Департамента образования и науки города Москвы от 25 мая 2021 г. N 106р.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

11. Размер средней заработной платы 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшим размером средней заработной платы определяется по следующей формуле:

$$СЗП = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n},$$

где

СЗП - размер средней заработной платы 50% педагогических работников с наименьшим размером средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя образовательной организации, рублей,

X_i - размер средней заработной платы педагогического работника списочного состава образовательной организации из числа 50% педагогических работников с наименьшим размером средней заработной платы, рублей,

n - численность 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшим размером средней заработной платы, работающих не менее, чем на 1 (одну) ставку (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера, лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком), человек.

При определении размера средней заработной платы педагогических работников учитываются все суммы выплат педагогическим работникам независимо от источников этих выплат при условии полного отработанного периода (месяца) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени. При определении размера средней заработной платы педагогических работников не учитываются пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, суммы пособий во временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Расчет размера средней заработной платы 50% педагогических работников с наименьшим размером средней заработной платы (СЗП) осуществляется на основании информации о размере заработной платы и численности педагогических работников образовательной организации в Универсальной автоматизированной системе бюджетного учета (УАИС Бюджетный учет).

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

III. Порядок определения коэффициента кратности должностного оклада руководителя образовательной организации к размеру средней заработной платы 50% педагогических работников возглавляемой им образовательной организации с наименьшим размером средней заработной платы

(Наименование в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2018 года приказом Департамента образования города Москвы от 2 ноября 2017 года N 1118. - См. предыдущую редакцию)

12. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате 50% педагогических работников возглавляемой им организации с

итогах предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 3001 до 4000 человек включительно - 2,3;

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

для руководителей образовательных организаций, входящих в группу внимания (401 и ниже места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 2001 до 3000 человек включительно - 2,2;

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

- для руководителей образовательных организаций, входящих в группу внимания (401 и ниже места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году от 1001 до 2000 человек включительно - 2,1;

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

- для руководителей образовательных организаций, входящих в группу внимания (401 и ниже места в рейтинге вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников) по итогам предыдущего учебного года, с численностью обучающихся, по образовательным программам дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по дополнительным общеразвивающим программам (для организаций дополнительного образования детей) в текущем учебном году до 1000 человек включительно - 2,0.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14; в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151. - См. предыдущую редакцию)

При определении численности обучающихся, используемой для целей установления коэффициента кратности должностного оклада руководителя образовательной организации к средней заработной плате 50% педагогических работников возглавляемой им организации с наименьшим размером средней заработной платы, в отношении обучающихся из числа детей-инвалидов применяются корректирующие коэффициенты:

- коэффициент 2 для детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих;

- коэффициент 3 для детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих.

Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования определяется на основе численности обучающихся, утвержденной в государственном задании на дату установления размера должностного оклада.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30

декабря 2022 года N 1151)

Численность обучающихся по образовательным программам дошкольного образования определяется на основании данных формы "Формирование ГЗ и объема ПФХД", сформированной в Единой комплексной информационной системе, на дату установления размера должностного оклада, учтенных при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151)

Численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих определяется на основе численности обучающихся, установленной в государственном задании на дату установления размера должностного оклада, а также обучающихся на платной основе на основании данных автоматизированной информационной системы "Зачисление в Профтех".

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151)

Численность обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам для организаций дополнительного образования детей, в том числе обучающихся на платной основе, определяется на основе численности обучающихся ("человеко-кружков") на дату установления размера должностного оклада на основании данных информационных системы "Единый сервис записи".

(Абзац дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151)

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования города Москвы от 30 сентября 2019 года N 350. - См. предыдущую редакцию)

IV. Порядок определения размера должностного оклада, премии за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы руководителю - нового юридического лица

(Раздел дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 20 января 2022 года N 14)

Пункт 12 предыдущей редакции считается пунктом 13 настоящей редакции - приказ Департамента образования и науки города Москвы от 30 декабря 2022 года N 1151.

13. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации - нового юридического лица устанавливается в кратном отношении к размеру среднемесячного дохода от трудовой деятельности по г.Москве с применением коэффициентов кратности в зависимости от проектной мощности здания:

- при проектной мощности здания до 1000 человек - 2,5;
- при проектной мощности здания от 1001 до 2000 человек - 2,6;
- при проектной мощности здания от 2001 до 3000 человек - 2,7;
- при проектной мощности здания от 3001 до 4000 человек - 2,8;
- при проектной мощности здания от 4001 до 5000 человек - 2,9;
- при проектной мощности здания свыше 5000 человек - 3.

Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации - нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования нового юридического лица до момента превышения размера должностного оклада, рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом, над размером должностного оклада, рассчитанного в соответствии с пунктом 4 настоящего положения. После окончания данного периода установление должностного оклада осуществляется в соответствии с пунктом 4 настоящего положения.

Размер должностного оклада образовательной организации - нового юридического лица может быть уточнен по состоянию на 1 января, 1 октября текущего года с учетом фактического количества обучающихся.

13. Премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы руководителю образовательной организации - нового юридического лица выплачивается в размере двух должностных окладов.

Порядок установления премии за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы руководителю образовательной организации - нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования нового юридического лица. После окончания данного периода установление премии за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы осуществляется в соответствии с пунктом 6 настоящего положения.

Приложение 2
к приказу Департамента
образования города Москвы
от 30 октября 2014 года N 862
(Дополнительно включено
приказом Департамента образования
и науки города Москвы
от 27 сентября 2021 года N 532,
распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 января 2021 года)

Положение о порядке оказания материальной помощи руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы

(с изменениями на 30 сентября 2022 года)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок оказания и выплаты материальной помощи руководителям государственных образовательных организаций (далее - руководитель учреждения), подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы. Настоящее Положение также определяет условия и порядок выплаты материальной помощи в случае смерти руководителя учреждения.

1.2. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой руководителям учреждений в случаях, определенных разделом 2 настоящего Положения, на основании личного заявления.

1.3. Решение о выплате материальной помощи и размере выплаты материальной помощи принимается руководителем Департамента образования и науки города Москвы (далее - руководитель Департамента, Департамент).

2. Условия и размер выплат материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь руководителям учреждения может оказываться в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка у руководителя учреждения - 50000 рублей;

- в связи со смертью супруга (супруги), родителей (законных представителей), детей руководителя учреждения - 150000 рублей;

(Дефис в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы

от 20 января 2022 года N 14. - См. предыдущую редакцию)

- в связи с постигшим руководителя учреждения стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием руководителя учреждения, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения для руководителя учреждения или членов его семьи и в иных подобных случаях - до 2-х среднемесячных заработных плат руководителя учреждения;

- в связи с призывом на военную службу по мобилизации - 300 тысяч рублей

(Дефис дополнительно включен приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 сентября 2022 года N 814, распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года)

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Департамента образования и науки города Москвы от 15 ноября 2021 года N 692. - См. предыдущую редакцию)

2.2. Материальная помощь в случае смерти руководителя учреждения может оказываться на основании личного письменного заявления одного из членов семьи руководителя учреждения (при предоставлении копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родство) - в размере 150000 рублей.

3. Порядок предоставления материальной помощи

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размерах является личное мотивированное заявление (приложение к настоящему Положению) на имя руководителя Департамента, с приложением копий подтверждающих документов; в случае смерти руководителя учреждения - мотивированное заявление одного из членов семьи.

3.2. Решение о выплате материальной помощи и размере выплаты материальной помощи оформляется приказом руководителя Департамента. В приказе указываются основание для выплаты материальной помощи и размер материальной помощи.

3.3. Подготовка приказов о выплате материальной помощи осуществляется организационным отделом Управления координации и планирования Департамента на основании визы руководителя Департамента на заявлении работника, а в случае смерти руководителя учреждения - на заявлении одного из членов семьи.

3.4. Материальная помощь руководителям учреждений, а в случае смерти руководителя учреждения - одному из членов семьи, оказывается за счет средств учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, и при их наличии. В случае отсутствия средств, полученных от приносящей доход деятельности, материальная помощь может быть выплачена за счет средств учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение
к Положению о порядке оказания
материальной помощи руководителям
государственных образовательных
организаций, подведомственных
Департаменту образования и науки
города Москвы

**Министру Правительства Москвы,
руководителю Департамента
образования и науки города
Москвы
А.Б.Молоткову
Ф.И.О. (полностью),
должность, наименование ОО
(строго в соответствии с уставом)
моб. телефон**

Заявление

Прошу оказать мне материальную помощь в связи с (указывается причина оказания помощи).

Приложение: копии подтверждающих документов.

1. _____
2. _____
3. _____

Дата

Подпись

СОГЛАСОВАНО _____ в _____
размере _____

Руководитель Департамента образования и науки
города Москвы _____ А.Б.Молотков

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"