

**Вопрос:** О включении должностей работников в штатное расписание организации.

**Ответ:**

## **ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

### **ПИСЬМО**

**от 21 января 2014 г. N ПГ/13229-6-1**

В Управлении юридического сопровождения деятельности центрального аппарата и правовой поддержки территориальных органов Роструда Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено Ваше обращение, поступившее в Роструд 23 декабря 2013 г. Сообщаем следующее.

Штатное расписание является локальным нормативным актом организации, в котором фиксируется в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками.

Порядок составления штатного расписания в действующем законодательстве не определен. Как правило, штатное расписание содержит перечень структурных подразделений, должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.

Кроме того, согласно [ст. 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации наименование должности, профессии и специальности указывается в трудовом договоре в соответствии со штатным расписанием организации.

По нашему мнению, должность в трудовом договоре с работником следует указывать в строгом соответствии со штатным расписанием, а принятие работника на должность, не включенную в штатное расписание, недопустимо.

Отсутствие должностей в штатном расписании, в частности, может существенно затруднить проведение мероприятий по сокращению численности или штата работников, кроме того, в отдельных случаях может быть расценено инспекторами Государственной инспекции труда как нарушение, за которое [ст. 5.27](#) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность.

За консультацией по вопросам применения трудового законодательства Вы также можете обращаться на электронный сервис [Онлайнинспекция.РФ](#).

Ответ на Ваш вопрос и аналогичные ему Вы можете найти в соответствующих рубриках сайта.

Заместитель начальника  
Управления Федеральной службы  
по труду и занятости  
К.А.ХАРИТОНЕНКО

21.01.2014

---