



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

18 марта 2013 года № 106

О внесении дополнений в приказ
Департамента образования города
Москвы от 28 августа 2012 г. № 573

В соответствии с Положением о Департаменте образования города Москвы, утвержденным постановлением Правительства Москвы от 27 сентября 2011 г. № 447-ПП, руководствуясь Разъяснениями по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (письма Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18 августа 2010 г. № 03-52/46 и от 15 августа 2011 г. № 03-15/59

приказываю:

- Внести дополнение в приказ Департамента образования города Москвы от 28 августа 2012 г. № 573 «О проведении аттестации руководителей государственных образовательных учреждений города Москвы в 2012/2013 учебном году», дополнив приложение 1 к приказу – Положение о порядке аттестации руководителей государственных образовательных учреждений города Москвы, пунктами 2.3.1 – 2.3.4 согласно приложению к настоящему приказу.
- Контроль за выполнением приказа оставляю за собой

Руководитель

Е.И. Калина



Разослать: Управлению координации деятельности Департамента, Правовому управлению, Государственному автономному учреждению города Москвы «Московский центр качества образования», окружным управлениям образования Департамента образования города Москвы

Приложение к приказу
Департамента образования
города Москвы
18.03.2013 № 106

Приложение 1 к приказу
Департамента образования
города Москвы
от 28 августа 2012г. № 573

Внесение дополнений в приложение 1 к приказу Департамента образования города Москвы от 28 августа 2012 г. № 573

1.3. Основанием для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, может являться:

1.3.1. Представление работодателя (далее - представление).

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении аттестуемым повышения квалификации, о результатах деятельности вверенного ему образовательного учреждения.

Представление об аттестации направляется работодателем в аттестационную комиссию не позднее, чем за 4 месяца до истечения срока действия аттестации.

При представлении аттестуемый должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. Отказ аттестуемого ознакомиться с представлением не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом.

Аттестуемый вправе представить в Аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности.

1.3.2. Решение общего собрания (конференции) образовательной организации о выдвижении на должность руководителя образовательного учреждения. В решении должна быть представлена объективная характеристика кандидата, содержащая оценку его деловых, профессиональных и личных качеств, результатов его профессиональной деятельности. Решение общего собрания (конференции) должно быть оформлено в соответствии с требованиями к официальным документам, т.е. иметь номер, дату регистрации, подписи председателя общего собрания (конференции) и секретаря.

Аттестуемый вправе представить в Аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности.

2.3.3. Личное заявление и резюме, если кандидат является самовыдвиженцем. Кандидат, выдвигающий свою кандидатуру самостоятельно, должен:

- владеть официальным государственным языком Российской Федерации;

- иметь высшее образование;

- соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

2.3.4. Кандидат на должность руководителя образовательного учреждения не допускается к прохождению процедуры аттестации при выявлении ограничений к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством и законом «Об образовании в Российской Федерации».