

01-50/02-144/23 от 25.01.2023

01-12-24/23 от 25.01.2023

Руководителям государственных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы

Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

12 декабря 2022 г. Департаментом образования и науки города Москвы (далее – Департамент) и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее – МГО Профсоюза) заключено Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений (далее – Дополнительное соглашение).

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы без замечаний (регистрационный № 16 от 14 декабря 2022 г.) и вступило в силу с 1 января 2023 года.

На заседаниях Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) в 2022 году были проведены подготовительная работа и коллективные переговоры по подготовке и внесению второго пакета изменений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы (в редакции Дополнительного соглашения от 27 января 2022 г.) с учетом его пролонгации на следующий трехлетний период (далее – Соглашение).

Коллективные переговоры велись на базе Соглашения в целях дальнейшего совершенствования его содержания, в десять разделов которого сторонами было согласовано более 40 поправок содержательного характера, в том числе приняты поправки в два приложения к Соглашению (приложение № 1 и приложение № 5).

Основной целью коллективных переговоров было сохранение достигнутого и качественное улучшение содержания Соглашения в целях усиления взаимодействия сторон социального партнерства на городском и локальном уровнях и расширения дополнительных прав и гарантий работников отрасли.

В ходе работы по подготовке изменений в Соглашение стороны исходили из того, что необходимо обеспечить:

преемственность и актуализацию текста с точки зрения учета новых реалий по отдельным вопросам взаимодействия сторон и уже принятых решений

(совместное рассмотрение вопросов развития системы наставничества в отрасли и др.);

осовременивание содержания Соглашения с позиции учета произошедших изменений и появившихся новаций в нормативно-правовом регулировании отношений в социально-трудовой сфере и в области образования (прежде всего по вопросам охраны труда и др.);

учет положений и рекомендаций Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Одобренный решением Отраслевой комиссии проект дополнительного соглашения во второй раз прошел также процедуру правовой экспертизы в Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и получил заключения от представителей трех сторон об отсутствии принципиальных замечаний.

Обращаем внимание на важные и существенные нововведения, внесенные Дополнительным соглашением в содержание Соглашения, которые качественно улучшили его содержание по трем основным группам его положений:

- дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образовательных организаций, обеспечивающие повышенный уровень защиты (пункты 2.4.15, 2.6.5, 5.2, 5.3, 5.9, 6.2.2, 6.13.1, 8.2.6, 8.2.13);

- усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли (пункты 2.3.8, 2.4.11, 3.4.9, 4.1.2, 4.1.5, 6.13.4, 10.5.6);

- рекомендации для усиления участия первичной профсоюзной организации в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне (пункты 2.4.12, 2.5.9, 6.11, 6.14.3, 7.15, 8.2.2, 8.2.11, 9.6.1, 9.6.2, пункты 5, 22, 23 в приложении № 1).

Департамент и МГО Профсоюза отмечают, что в связи с заключением Дополнительного соглашения должна последовать работа сторон, территориальных и первичных профсоюзных организаций МГО Профсоюза и образовательных организаций (работодателей) по его практической и предметной реализации на всех уровнях.

Наряду с этим необходимо обеспечить учет его положений в коллективных договорах образовательных организаций, что будет способствовать активизации и повышению роли и значения коллективно-договорной работы как базового механизма, гарантирующего стабильность в коллективе на основе четкой и структурированной системы взаимодействия сторон и регламентации социально-трудовых вопросов.

Текст Дополнительного соглашения размещен на официальных сайтах Департамента и МГО Профсоюза в сети Интернет. Информлируем также, что для удобства использования текста Соглашения с учетом внесенных в него изменений на информационных ресурсах сторон в ближайшее время будет также размещен актуализированный текст Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией

Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы в редакции
Дополнительного соглашения от 12 декабря 2022 г.

Направляем Дополнительное соглашение о продлении срока действия
на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования
и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского
Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений
для использования в работе и выполнения на локальном уровне социального
партнерства.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

**Заместитель руководителя
Департамента образования и науки
города Москвы**


_____ **А.В. Гаврилов**

**Председатель Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования**


_____ **К.С. Гужевкин**

Исп.: Сивова С.В. (495) 633-46-34 (доб. 1072)
Осипцова Ж.П. (495) 688-64-56

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения
между Департаментом образования и науки города Москвы и
Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза
образования на 2020-2022 годы и внесении в него изменений

Департамент образования и науки города Москвы и Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Продлить действие Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 2 апреля 2020 года, регистрационный номер 69, в редакции Дополнительного соглашения о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы от 27 января 2022 года, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 14 февраля 2022 года, регистрационный номер 9 (далее - Соглашение) **на три года с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года.**

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В названиях Соглашения и приложений № 1, № 2, № 3, № 4 и № 5 к Соглашению слова «на 2020-2022 годы» заменить словами «на 2023-2025 годы».

2.2. Абзац второй пункта 1.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«Соглашение учитывает положения и рекомендации соглашений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном и отраслевом уровнях социального партнерства, включая Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.»

2.3. Пункт 1.9 Соглашения изложить в следующей редакции:

«1.9. Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует по 31 декабря 2022 года.

Настоящее Соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Срок действия Соглашения продлен на три года с 1 января 2023 года

по 31 декабря 2025 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2025 года.».

2.4. В пункте 2.1.11 Соглашения слова «Предоставляет информацию» заменить словами «При задержке выплаты работникам заработной платы предоставляет информацию».

2.5. В пункте 2.3.5 Соглашения после слов «(утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р)» дополнить словами «, и Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2022 г. № 1688-р)».

2.6. Дополнить пункт 2.3. Соглашения пунктом 2.3.8 в следующей редакции:

«2.3.8. Разрабатывают и внедряют систему наставничества педагогических работников в образовательных организациях, в том числе в форме утверждения положений о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования, а также образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ с включением положений о необходимости стимулирования педагогических работников и научно-педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы «наставник - наставляемый.».

2.7. Пункт 2.4.11 Соглашения изложить в следующей редакции:

«2.4.11. В рамках проведения мероприятий по устранению излишней отчетности педагогических работников образовательных организаций:

- осуществлять взаимодействие при реализации Департаментом права по утверждению дополнительного (к утвержденному на федеральном уровне) перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, в соответствии с пунктами 4.1.2, 4.3.1 и 4.3.2 настоящего Соглашения;

- принимать меры по недопущению сбора отчетов, документов и иной информации, находящейся в распоряжении образовательных организаций и содержащейся в Комплексной информационной системе «Государственные услуги в сфере образования в электронном виде», в том числе в электронном журнале.».

2.8. В пункте 2.4.12 Соглашения дополнить словами «в порядке, предусмотренном коллективным договором».

2.9. В пункте 2.4.15 Соглашения слово «педагогическому» исключить.

2.10. В абзаце втором пункта 2.5.3 Соглашения после слова «руководствоваться» дополнить словами «положениями частей 6.1 и 6.2 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также».

2.11. Дополнить пункт 2.2 Соглашения пунктом 2.5.9 в следующей редакции:

«2.5.9. Предоставлять педагогическим работникам, получающим по направлению работодателя второе высшее образование по профилю деятельности образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), гарантии и компенсации, предусмотренные для лиц, совмещающих работу с обучением при получении образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном коллективным договором и трудовым договором.»

2.12. Дополнить пункт 2.6 Соглашения пунктом 2.6.5 в следующей редакции:

«2.6.5. Для организации и координации работы по подготовке и представлению материалов для проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационных категорий в образовательной организации определяется работник, ответственный за осуществление работы по подготовке и представлению аттестационных материалов на педагогических работников.»

2.13. В пункте 3.2.10 Соглашения слова «в различных формах (информационной, организационно-методической и др.)» заменить словами «в информационной, методической и других формах».

2.14. Дополнить пункт 3.4 Соглашения пунктом 3.4.9 в следующей редакции:

«3.4.9. Способствовать реализации проектов для обучающихся и работников городской системы образования, инициированных «Столичной ассоциацией молодых педагогов».»

2.15. В абзаце третьем пункта 4.1.2 Соглашения после слов «при проведении» дополнить словами «ГКУ СФК ДОНМ».

2.16. В пункте 4.1.5 Соглашения слова «реализацией функции по осуществлению финансового контроля» заменить словами «реализацией ГКУ СФК ДОНМ функции по осуществлению контроля (ведомственного и иного контроля)».

2.17. Дополнить пункт 5.2 Соглашения абзацами четвертым, пятым и шестым в следующей редакции:

«Для формирования структуры, штатного состава и численности организации применяется штатное расписание, содержащее перечень подразделений, наименований должностей (специальностей, профессий) с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.

В отношении педагогических работников в штатном расписании указывается общее количество ставок по педагогической должности по тарификации и месячный объем их базовой части оплаты труда.

В целях обеспечения фиксации и учета выплат, осуществляемых педагогическим работникам с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы, компенсационных выплат, в том числе ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, а также иных выплат, носящих обязательный характер, применяется тарификационный список педагогических работников.».

2.18. Дополнить пункт 5.3 Соглашения абзацем пятым в следующей редакции:

«Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, а также педагогической работы в одном и том же образовательном учреждении с дополнительной оплатой не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.».

2.19. Дополнить пункт 5.9 Соглашения абзацем седьмым в следующей редакции:

«обеспечивать передачу полученных от работников сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в срок не позднее трех рабочих дней со дня их получения;».

2.20. Дополнить пункт 5.9 Соглашения абзацем восьмым в следующей редакции:

«не допускать возложение на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, не предусмотренной частями 6 и 9 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни, указанные в части 6.1 данной статьи.».

2.21. Дополнить пункт 6.2.2 Соглашения абзацами тринадцатым и четырнадцатым в следующей редакции:

«ежегодное установление приказом работодателя на начало учебного года стоимости одного «ученико-часа» («дето-дня», «студенто-часа») и ознакомление с ним под подпись работников, заработная плата (или ее часть) которых формируется на основе «ученико-часа» («дето-дня», «студенто-часа»);

оплату часов внеурочной деятельности, являющейся неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы, в размере, соответствующем размеру оплаты часов учебной нагрузки педагогического работника независимо от формы реализации внеурочной деятельности (сетевая форма, проектная деятельность и др.)».

2.22. Абзац второй пункта 6.11 Соглашения изложить в следующей редакции:

«осуществлять оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей педагогических работников, в соответствии с перечнем таких работ с указанием размера оплаты, который устанавливается локальными нормативными актами по вопросам оплаты труда, принятыми с учетом мнения (по согласованию) выборного профсоюзного органа.».

2.23. Дополнить пункт 6.13.1 Соглашения абзацами четвертым и пятым в следующей редакции:

«стимулирующую выплату в размере 40 процентов ставки (должностного оклада), имеющим диплом с отличием - в размере 50 процентов, устанавливаемую педагогическим работникам, которые имеют статус «молодой специалист» или были трудоустроены в образовательную организацию в период получения ими впервые среднего профессионального или высшего образования, которая выплачивается в течение трех лет работы после завершения обучения;

компенсационные выплаты педагогическим, а также научно-педагогическим работникам, осуществляющим наставническую деятельность.».

2.24. В пункте 6.13.3 Соглашения после слов «Профсоюз проводит» дополнить словами «, в том числе на основе информации из открытых источников,».

2.25. В пункте 6.13.4 Соглашения после слов «форму расчетного листка» дополнить словами «и тарификационного списка педагогических работников».

2.26. Дополнить пункт 6.14 Соглашения пунктом 6.14.3 в следующей редакции:

«6.14.3. Совместно участвовать в мониторинге заработной платы работников организации, включая мониторинг размеров заработной платы работников, соотношения постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его проведения определяются сторонами.».

2.27. Дополнить пункт 7.15 Соглашения абзацем четвертым в следующей редакции:

«возможность предоставления работнику отпуска при получении им путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с учетом срока действия путевки и обеспечения непрерывности образовательного процесса.».

2.28. Пункт 8.2.1 Соглашения дополнить словами «, а также системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков».

2.29. Пункт 8.2.2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«8.2.2. Обеспечивают:

работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), мылом и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других СИЗ, или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему;

оснащение средствами коллективной защиты (технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов).».

2.30. В пункте 8.2.3 Соглашения слова «статьей 213» заменить словами «статьями 214 и 220».

2.31. Пункт 8.2.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«8.2.6. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Полученные при этом материалы фиксации процессов производства работ не могут быть использованы в иных целях, в том числе в целях оценки качества выполненных работ, соблюдения трудовой дисциплины, методик преподавания уроков и др.».

2.32. В абзаце втором пункта 8.2.7 Соглашения слова «(организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие) заменить словами «(правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные, по обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и иные мероприятия)».

2.33. В пункте 8.2.9 Соглашения слова «абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации».

2.34. В пункте 8.2.10 Соглашения слова «статьи 217» заменить словами «статьи 223».

2.35. Пункт 8.2.11 Соглашения изложить в следующей редакции:

«8.2.11. Обеспечивают в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации:

- создание и функционирование системы управления охраной труда организации;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель, обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.».

2.36. Абзац первый пункта 8.2.13 Соглашения изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, в том числе оборудуя санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха и психологической разгрузки; организуют посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.».

2.37. В пункте 8.4.3 Соглашения:

после слов «специальной оценки условий труда» дополнить словами «и оценки уровней профессиональных рисков»;

после слов «средствами индивидуальной» дополнить словами «и коллективной».

2.38. Пункт 9.3.14 Соглашения изложить в следующей редакции:

«9.3.14. Предоставляет возможность членам Профсоюза участвовать в: программах, способствующих личностному развитию (спортивных и оздоровительных программах, включая программу «Проффитнес», «Профсоюз рулит» и других);

бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования «Рго&агёз», предоставляющей скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты при наличии электронного профсоюзного билета.».

2.39. Дополнить Соглашение пунктом 9.6 в следующей редакции:

«9.6. Департамент и Профсоюз рекомендуют работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

9.6.1. Обеспечивать направление информации о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

9.6.2. Формировать систему нематериального поощрения педагогических работников наряду с материальными видами поощрения, включающую такие виды морального поощрения, как:

- благодарственные письма за высокую результативность обучающихся, за активное участие педагогических работников

в деятельности образовательной организации и городской системы образования;

- грамоты за достижения обучающихся в олимпиадном движении, в социально значимой деятельности;

- размещение благодарности, поздравления, статьи о педагогических работниках на официальном сайте образовательной организации, в официальных группах образовательной организации в социальных сетях, в отраслевых и иных средствах массовой информации;

- иные виды поощрений, установленные коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации.».

2.40. Пункт 10.1.5 Соглашения изложить в следующей редакции:

«10.1.5. Содействует Профсоюзу и его территориальным организациям в предоставлении подведомственными Департаменту организациями необходимых для их работы благоустроенных помещений.».

2.41. Пункт 10.5.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«10.5.6. Обмениваются материалами о практике развития социального партнерства, социально-трудовых отношений в отрасли с размещением их на официальных сайтах сторон, а также на других отраслевых электронных информационных ресурсах по решению сторон, в том числе обеспечивая возможность быстрого доступа к этой информации в разделе «Профсоюзная организация» через главную страницу сайта образовательной организации.».

2.42. В абзаце четвертом пункта 5 приложения № 1 к Соглашению после слов «молодым педагогам» дополнить словами «лицам 55 лет и старше.».

2.43. Пункт 5 приложения № 1 к Соглашению дополнить абзацами пятым - седьмым в следующей редакции:

«установление преимущественного права на оставление на работе наряду с основаниями, предусмотренными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам, совмещающим работу с обучением, если обучение (подготовка высококвалифицированных специалистов, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

- работникам, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось менее трех лет.».

2.44. Приложение № 1 Соглашения дополнить пунктом 22 в следующей редакции:

«22. Выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от

продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора.».

2.45. Приложение № 1 Соглашения дополнить пунктом 23 в следующей редакции:

«23. Выплату денежной компенсации работнику в установленном коллективным договором размере за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно, в случае если работодатель не направил в срок не позднее трех календарных дней в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации полученные от работника сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности (листок нетрудоспособности, справка о рождении ребенка и др.)».

2.46. Пункт 14 приложения № 5 Соглашения изложить в следующей редакции:

«14. При недостижении согласия по обсуждаемым замечаниям и предложениям профкома разногласия оформляются решением комиссии (протоколом), после чего работодатель принимает решение (принять либо не принимать данный локальный нормативный акт). При принятии работодателем такого локального нормативного акта профком вправе обратиться в государственную инспекцию труда либо в суд.».

3. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и является неотъемлемой частью Соглашения.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
образования и науки города Москвы



А.Б. Молотков

«12» декабря 2022 г.

Председатель Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



К.С. Гужевкин

«12» декабря 2022 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
СОГЛАШЕНИЯ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

№ 16 от 14.12.2022г. А.И. Жуков