

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ПРОДЛЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА (РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 302 ОТ 31.05.2018)
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ОБРАЗОВАНИЯ»**

Работодатель – Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования города Москвы «Московский центр развития кадрового потенциала образования» в лице директора Рытова А.И. и работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации ГАОУ ДПО МЦРКПО Аваковой Н.А. (далее – Стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Предметом настоящего дополнительного соглашения являются изменения и продление срока действия коллективного договора сроком на 3 (три) года.
2. Внести в коллективный договор следующие изменения:

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ пункт 1.14., изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор вступает в силу и действует с 28.05.2021 по 27.05.2024.».

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ дополнить пунктами 1.15-1.21, следующего содержания:

«1.15 Профсоюзный комитет представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы Работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профкомом (ст. 30 Трудовой кодекс Российской Федерации).

1.16. Профком признает право Работодателя осуществлять планирование, управление и контроль за деятельностью образовательной организации, расстановку кадров, стимулирование Работников, привлечение Работников к дисциплинарной и материальной ответственности и иные полномочия, определенные действующим законодательством.

1.17. Профком совместно с Работодателем несет ответственность за решение общих задач и целей образовательной организации, обеспечение роста

качества труда, создание благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе.

1.18. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение Работников по сравнению с условиями Коллективного договора, непосредственно действуют нормы законодательства Российской Федерации. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников по сравнению с установленным Коллективным договором, условия настоящего Коллективного договора сохраняют своё действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

1.19. В случае изменения представителей сторон, подписавших коллективный договор, необходимо представить документы, подтверждающие их полномочия.

1.20. Стороны договорились, что изменения, дополнения в настоящий Коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания Работников в установленном законом порядке (ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.21. Работники обязуются добросовестно исполнять трудовые обязанности, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты Центра, бережно относиться к имуществу Центра и соблюдать требования техники безопасности и пожарной безопасности, содействовать экономии электрических, водных и тепловых ресурсов, способствовать укреплению деловой репутации Центра, созданию благоприятного климата, условий труда и обучения в Центре.».

РАЗДЕЛ 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА пункт 2.13 дополнить дефисом 4, следующего содержания:

« - недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата.».

РАЗДЕЛ 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА дополнить пунктом 2.20, следующего содержания:

«2.20. Работодатель и Профком совместно разрабатывают и осуществляют меры поощрения наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности Работников, в том числе:

- объявление благодарности руководителя Центра (с занесением в трудовую книжку);
- объявление благодарности председателем первичной профсоюзной организации и Профкомом (с выплатой профсоюзной премии);
- награждение Почётной грамотой Центра (с занесением в трудовую книжку);

- награждение Почётной грамотой первичной профсоюзной организации (с выплатой профсоюзной премии);
- представление к наградам органов управления в сфере образования;
- представление к наградам вышестоящих профсоюзных органов.».

РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ дополнить пунктами 3.11-3.13, следующего содержания:

«3.11. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

3.12. Работодатель при оплате труда Работников руководствуется Положением о системе оплаты труда работников ГАОУ ДПО МЦРКПО, утверждённым с учетом мотивированного мнения Профкома и настоящим Коллективным договором (ч.ч.5.6 ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.13. Работодатель несет ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы.».

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ дополнить пунктами 5.1.11-5.1.14, следующего содержания:

«5.1.11. Работодатель не допускает Работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических и наркологических освидетельствований.

5.1.12. Обеспечить наличие аптек для оказания первой помощи Работникам.

5.1.13. Обеспечить наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи Работниками Центра.

5.1.14. Осуществляет контроль за безопасностью жизнедеятельности в Центре, состоянием условий и охраны труда, выполнением настоящего Коллективного договора в части охраны труда.».

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ пункт 5.2.4, изложить в следующей редакции:

«5.2.4. Проходить периодические медицинские осмотры организованные Работодателем, согласно перечня категории лиц, подлежащих обязательному медицинскому осмотру.».

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ дополнить пунктом 5.2.5, следующего содержания:

«5.2.5. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, проверку знаний требований охраны труда.».

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ перенумеровать пункты 5.3.11, 5.3.12 в пункты 5.3.2, 5.3.3. и дополнить пунктом 5.3.4, следующего содержания:

«5.3.4. Организует избрание уполномоченных по охране труда в каждом здании Центра, а также представителей в Комиссию по охране труда.».

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ дополнить пунктом 6.2.4, следующего содержания:

«6.2.4. В целях обеспечения социальной поддержки ветеранов педагогического труда, проработавших не менее 10 (десяти) лет в Центре, уволенных из него и являющихся членами ветеранской организации Центра, предоставлять на основании письменного заявления материальную помощь по согласованию с руководителем Центра.».

РАЗДЕЛ 7. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ дополнить пунктами 7.11-7.13, следующего содержания:

«7.11. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза и ветеранской организации Центра за счет средств первичной профсоюзной организации.

7.12. Организует физкультурно-оздоровительную, экскурсионную и культурно-массовую работу для членов Профсоюза и других Работников Центра за счет средств первичной профсоюзной организации.

7.13. Содействовать поддержанию нормальной рабочей обстановки в коллективе и предотвращать возникновение коллективных трудовых споров.».

Дополнить Коллективный договор **РАЗДЕЛОМ 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ** изложив п. 9.1. в следующей редакции:

«9.1. Работодатель размещает в течение 15 (пятнадцати) календарных дней со дня подписания сторонами Коллективного договора копию Коллективного договора (изменений и дополнений к Коллективному договору) со всеми приложениями, на официальном сайте Центра в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу даты подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора (регистрационный номер 302 от 31.05.2018) Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования города Москвы «Московский центр развития кадрового потенциала образования».

От Работодателя:

Директор
ГАОУ ДПО МЦРКПО


А.И.РЫТОВ
«24» мая 2021 г.

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации ГАОУ
ДПО МЦРКПО

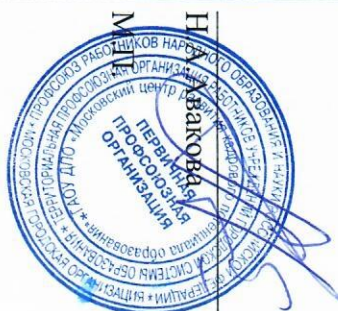
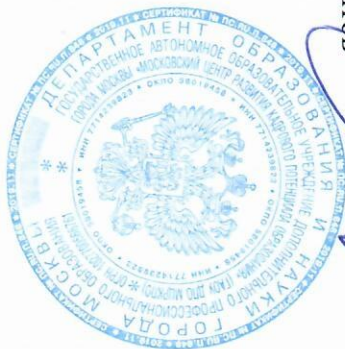

Н.А.Авакова
«27» мая 2021 г.

Директор
автономного
учреждения
профессионального образования города
Москвы «Московский центр развития
кадрового потенциала образования»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАОУ ДПО МЦРПО

А.И. Рытов

М.П.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 755 от 29.06.2021 г.