

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 325 ОТ 11.06.2025) ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ «КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МОСКОВСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»

г. Москва

«23» сентября 2025 г.

Работодатель- Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования города Москвы «Корпоративный университет московского образования» в лице директора Айгуновой О.А. и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» Аваковой Н.А. (далее – Стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Предметом настоящего дополнительного соглашения являются изменения и дополнения к коллективному договору.

2. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ абзац 3 пункта 2.2.2., изложить в следующей редакции:

«Не устанавливать испытание при приеме на работу:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.».

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ абзац 2 пункта 2.2.12., изложить в следующей редакции:

«Временный перевод работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2 ТК РФ, осуществляется без согласия работника, при этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации.».

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ дефис 3, 4 пункта 2.2.19 исключить.

РАЗДЕЛ III. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ пункт 3.1.3., изложить в следующей редакции:

«3.1.3. В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки), работодатель сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность, оплачивает ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 4.1.9., изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Дата предоставления другого дня отдыха определяется в порядке ст. 153 ТК РФ.

Размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В случае, если на день увольнения у работника имеются не использованные им дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, ему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА абзац 2 пункта 4.1.11., дополнить предложением следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 4.1.12., изложить в следующей редакции:

«4.1.12. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 4.1.18., изложить в следующей редакции:

«4.1.18. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА дефис 6 пункта 4.2.1., изложить в следующей редакции:

«-призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о

прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – 2 календарных дня;».

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА абзац 1 пункта 4.4., изложить в следующей редакции:

«4.4. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника, предоставленного не позднее 1 рабочего дня до начала такого отпуска в соответствии со статьями 128 и 263 ТК РФ в указанные им сроки.».

РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА пункт 5.6., изложить в следующей редакции:

«5.6. Установление заработной платы, включая распределение стимулирующих выплат работникам, осуществляется с обязательным участием профкома в лице Председателя ППО.».

РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА пункт 5.9., изложить в следующей редакции:

«5.9. Работодатель обеспечивает в качестве минимальной гарантии оплаты труда в учреждении минимальную заработную плату в городе Москве, установленную в порядке, предусмотренном московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, с учетом соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, и ее своевременную индексацию.».

РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА абзац 4 пункта 5.11., изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы работникам учреждения являются: за первую половину месяца 20-го числа текущего месяца и за вторую половину 5-го числа следующего месяца.».

РАЗДЕЛ VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ дефис 1 пункта 6.2.12., изложить в следующей редакции:

«- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи;».

РАЗДЕЛ VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ дополнить пунктом 7.2.8., следующего содержания:

«7.2.8. В целях обеспечения социальной поддержки ветеранов педагогического труда, проработавших не менее 10 (десяти) лет в ГАОУ ДПО «Корпоративный университет», уволенных из него и являющихся членами ветеранской организации ГАОУ ДПО «Корпоративный университет», предоставлять на основании письменного заявления материальную помощь по согласованию с руководителем ГАОУ ДПО «Корпоративный университет» в порядке установленном локальными нормативными актами ГАОУ ДПО «Корпоративный университет».».

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ дефис 7 пункта 8.3., изложить в следующей редакции:

«- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (статья 214 ТК РФ)».

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ пункт 2.2. на листе 11 коллективного договора, считать пунктом 2.4. соответственно.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора (регистрационный номер 325 от 11.06.2025) Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования города Москвы «Корпоративный университет московского образования».

От Работодателя:

Директор



О.А. Айгунова

МП



От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАОУ ДПО «Корпоративный
университет»



Н.А.Авакова



Пронумеровано, пронумеровано и сшито на 4 листах.

ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»

Директор  О.А. Айтунова



Председатель первичной профсоюзной организации ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»

 Н.А. Авакова



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1120 от 09.08.2025 г.