

Замечания
к коллективному договору
ГАОУ ДПО «Корпоративный университет»

1. Л. 2-3, п. 1.3 подп. 5. Обращаем Ваше внимание, что Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации заключено на 2020-2022, **продлено** на 2023-2025 годы.

2. Л. 7, п. 2.2.1. абз. 3. Дополнить с учетом категории работников, указанных в ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса РФ.

3. Л. 9, п. 2.2.13. абз. 2. Необходимо привести согласно ст. 72.2 Трудового кодекса РФ.

4. Л. 10, п. 2.2.19. подп. 3-4. Обращаем Ваше внимание, что преимущественное право на оставление на работе по сокращению численности или штата работников не может быть предоставлено указанной категории работников, поскольку с ними расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (ст. 261 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 14.02.2024 №12-ФЗ).

5. Л. 12, п. 3.1.3. Внести изменение: перед словами «повышение квалификации» дополнить словом «программ» согласно ч. 4 ст. 73, ч. 2, 4 ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6. Л. 14, п. 4.1.9. абз. 2. Обращаем Ваше внимание, что дату другого дня отдыха работник указывает в своем заявлении-согласии на работу в выходной и нерабочий праздничный день (выбор даты - приоритет работника).

7. Л. 14, п. 4.1.11. абз. 2. Рекомендуем дополнить согласно ст. 115 Трудового кодекса РФ: ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

8. Л. 15, п. 4.1.18, л. 16, п. 4.2.1. подп. 6. Изложить согласно ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в ред. Федеральных законов от 25.12.2023 № 642-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ.

9. Л. 16, п. 4.4. Обращаем Ваше внимание, что в случаях указанных в ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ, работник не всегда может предоставить заявление на отпуск без сохранения заработной платы не позднее 3 рабочих дней.

10. Л. 18, п. 5.9. При применении пункта учитывать Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве

11. Л. 33, п. 8.3. подп. 7. Внести изменение: ссылку со ст. 212 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 214 ТК РФ.

12. Л. 33, п. 8.3. подп. 8 и л. 14, п. 4.1.12 **Уточнить форму** участия профсоюзной организации при принятии графика отпусков (ст. ст. 8, 372 Трудового кодекса РФ) в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ). Поскольку **учет мнения и согласование** – разные формы взаимоотношений работодателя и представительного органа работников при принятии решений. В одном случае - это означает, что работодатель обязан информировать представительный орган работников о проекте соответствующего решения, а этот орган - выразить свое мнение о его содержании, которое, однако, не имеет для работодателя обязательной силы, а в другом - при согласовании, работодатель обязан учитывать мнение представительного органа работников.

Примечание: коллективный договор не может содержать условия, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению (ст. 9 Трудового кодекса РФ).