



ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
ГОРОДА МОСКВЫ

Формулы, которые управляют

Е.В. Шкуренко

Руководитель ГКУ СФК ДОНМ



ГКУ СФК
ДЕПАРТАМЕНТА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ФОРМУЛА БАНКРОТСТВА

Доходы - Расходы = Долги





Если каждый заместитель ведёт школу в своем направлении, они разорвут коллектив на части. Если заместители сведут направления к единой цели, коллектив достигнет её



Все направления работы Школы взаимосвязаны



Каждый показатель аттестационной справки – отражение эффективности работы управленческой команды Школы

№ п/п	Показатели
1.1	Объем бюджета образовательной организации в расчете на одного работника, тыс. руб.
1.2	Соблюдение графика исполнения годового бюджета (остатки на начало года + доходы) организации, да/нет
1.3	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования), в общем фонде оплаты труда работников организации, %
1.4	Оптимизация административных и непрофильных функций (количество обучающихся в расчете на одного работника образовательной организации), чел.
1.5	Обеспечение всем учителям среднего месячного дохода не ниже оптимального значения, да/нет (оптимальное значение 2019 г.- 75 тыс. руб.; 2020 г.- 78 тыс. руб.)
1.6	Обеспечение всем непедагогическим работникам среднего месячного дохода не ниже оптимального значения, да/нет (оптимальное значение 2019г.- 48,0 тыс. руб.; 2020г.- 50,0 тыс. руб.)
1.7	Отношение средней заработной платы 10% работников образовательной организации с наибольшей заработной платой к 10% работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, ед

Ресурсы – всё, что используется целевым образом. Под ресурсами развития школы подразумевается совокупность факторов, которые могут влиять на развитие образовательной организации



Рассчитывается
по формуле:

$$P = \frac{O \text{ нач. года} + П}{K}$$

где:

P – размер бюджета на 1-го работника;

O нач. года - остатки средств на лицевых счетах Школы на начало года по всем источникам финансирования;

П - поступления Школы в текущем году;

K – среднесписочная численность работников

Оптимальные значения показателя

2020 год

> 1 650 тыс. руб.:



Определение оптимального количества работников с целью обеспечения им достойного уровня как заработной платы, так и условий труда

Рассчитывается
по формуле:

$$C = \frac{P}{O \text{ нач. года} + П}$$

где:

C – соблюдение графика;

P – расходы Школы за отчетный период;

O нач. года - остатки средств на лицевых счетах Школы на начало года;

П - поступления Школы в текущем году

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

1 квартал	6 месяцев	9 месяцев	Год
≤ 25%	≤ 60%	≤ 75%	≤ 98%



**Эффективность
формирования
доходной и
расходной частей
ПФХД**

Рассчитывается по формуле:

$$Д = \frac{\text{ФОТ пед.раб.}}{\text{ФОТ}} \times 100\%,$$

где:

Д – доля;

ФОТ пед.раб. – фонд оплаты труда учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения и педагогов дополнительного образования;

ФОТ - фонд оплаты труда всех работников организации.

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

2020 год

66-75%



- **Формирование оптимального штатного расписания**
- **Обеспечение достойного уровня оплаты труда педагогам**

Рассчитывается
по формуле:

$$K_o = \frac{K}{Ч}$$

где:

K_o – количество обучающихся в расчете на одного работника образовательной организации;

K – количество обучающихся по состоянию на последнее число отчетного периода;

Ч - среднесписочная численность работников

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

2020 год

10-14 чел.



**Контроль за
оптимальным
уровнем расходов
на содержание
работников,
непосредственно
не работающих с
детьми**

**Рассчитывается
по формуле:**

**Учитель
=
Минимальная заработная плата
78 тыс. рублей**

где:

Учитель – работник, по основному месту работы на должности «Учитель», который отработал полностью период (вне зависимости от количества ставок);

78 тыс. руб. – минимальный размер на 2020 год

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

2020 год

Да



**Обеспечение
достойного
уровня оплаты
труда учителей и,
как следствие,
предоставление
качественных
образовательных
услуг**

Рассчитывается
по формуле:

Непедagogический работник
=
Минимальная заработная плата
50 тыс. рублей

где:

Непедagogический работник – работник, принятый по основному месту работы на непедagogическую должность не менее чем на 1 ставку, который отработал полностью период;

50 тыс. руб. – минимальный размер на 2020 год

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

2020 год

Да



**Обеспечение
оптимального
уровня оплаты
труда всем
штатным
работникам**

Рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{СМДmax}{СМДmin}$$

где:

D – децильный коэффициент;

СМДmax – среднемесячный доход 10 % работников с наибольшей заработной платой;

СМДmin – среднемесячный доход 10 % работников с наименьшей заработной платой

Показатель рассчитывается **ежеквартально** нарастающим итогом

Оптимальные значения показателя:

2020 год

≤ 3,7



Контроль дифференциации уровня оплаты труда с целью:

- формирования объективной системы оплаты труда;
- поддержания комфортного микроклимата в коллективе



Чтобы помочь управленческим командам школ предупредить их о возможных рисках, разработан уникальный инструмент – аттестационная справка. Этот навигатор управленческой команды дает возможность «сыграть на опережение»